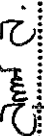



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางศุภาลิณี สอนไกรสิทธิ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มณฑล เล่าภักดี.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัล เพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบ ออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบ วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้ งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพ ในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยน บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนา ตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มี เทคนิคการทำงานให้ออกมามี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้งานได้ อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายรังสรรค์ จินนุกูล.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มณฑล เล้าหลักดี.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้การทำงาน (๕)			
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถเลือกใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยน และแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนา ตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มี เทคนิคการทำงานที่ทันสมัยและมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้ อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายกิตติกร คำขุน.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มณฑล เล่าหลักดี.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัล เพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบ ออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบ วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใ้ งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพ ในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยน และแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนา ตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มี ทัศนคติการทำงานที่ออกมามี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้ อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ผู้รับการพัฒนา..... ว่าที่ ร.ต.หญิงชัญญ์นันท นพสุวรรณ..... *ชัญญ์นันท นพสุวรรณ*
 ผู้บังคับบัญชา..... ว่าที่ ร.ต.มณฑล เลนศักดิ์..... *มณฑล เลนศักดิ์*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. ต้องใช้โปรแกรม (Word) ให้มีความ ชำนาญและรวดเร็วยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ E-learning														สามารถนำองค์ความรู้และเทคนิคต่างๆ ของโปรแกรม มาใช้ตัดแปลงในการใช้ทาง ลัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดระยะเวลา ในการทำงาน
	๒. รู้การใช้เทคนิค Excel เพื่อการ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น															
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ	๓. สามารถออกแบบการนำเสนอ Power Point ให้สวยได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ E-learning														รู้เท่าทันสื่อ นำมาใช้อย่างปลอดภัยในการ ปฏิบัติงานหรือใช้ชีวิตประจำวันให้มีการ เข้าถึงข้อมูลที่ยากขึ้น
	๔. สามารถติดต่อภาพหรือการตัดต่อ ภาพเคลื่อนไหวใหม่เพื่อการปฏิบัติงาน เบื้องต้นได้ดียิ่งขึ้น															
อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. รู้เท่าทันสื่อดิจิทัลสำหรับเลือกใช้สื่อ ดิจิทัลในการทำงานได้อย่างเหมาะสม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ E-learning														รู้เท่าทันสื่อ นำมาใช้อย่างปลอดภัยในการ ปฏิบัติงานหรือใช้ชีวิตประจำวันให้มีการ เข้าถึงข้อมูลที่ยากขึ้น
	๒. มีความเข้าใจและปฏิบัติตามด้าน ดิจิทัลได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ตลอดจนตระหนักรู้ถึงภัยคุกคามทาง ดิจิทัล															
	๓. สามารถตรวจสอบการทำงานตาม หลักปฏิบัติงานที่ได้เป็นเบื้องต้น															
	๔. มีความรู้ในการใช้สื่อดิจิทัลเพื่อการ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ															

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายคุณานันท์ ชูเพชร.....ลงนาม.....*กานันท์ ชูเพชร*

ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มณฑล เลาทักษิณี.....ลงนาม.....*มณฑล*

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัล เพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบ ออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบ วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถเลือกใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งาน เครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพ ในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยน และแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนา ตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มี เทคนิคการทำงานให้ออกมา มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้ อย่างเหมาะสม

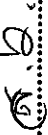
แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗




ผู้รับการพัฒนา.....นายสำราญ ไชยยา.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มณฑล เลาหศักดิ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้การทำงาน (๕)		
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัล เพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบ ออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบ วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งาน งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพ ในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยน และแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนา ตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มี ทัศนคติการทำงานที่ออกมามี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้งานได้ อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสมพล เกื้อสุข.....ลงนาม..........

ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มณฑล เล้าหลักดี.....ลงนาม..........

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการดำเนินงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>													สามารถใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคในการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>													สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอชิพล ชมเชย.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มณฑล เล่าหลักดี.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p>	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยใช้อีเล็คทรอนิกส์ (E-learning)</p>														สามารถใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพในการทำงานได้เป็นอย่างดีอย่างรวดเร็ว
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานที่ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยใช้อีเล็คทรอนิกส์ (E-learning)</p>														สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้งานได้อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายถาวร เต็มดี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.อมรชล เลขาธิการ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗	ก.ย. ๒๕๖๗				
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้อุปกรณ์มือถือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยใช้อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้อุปกรณ์มือถือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ได้อย่างรวดเร็ว
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกลโดยใช้อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้งานได้อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายประโมทย์ สอนไกรสิทธิ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มณฑล เล่าหลักดี.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัล เพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบ ออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบ วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยน และแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนา ตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มี เทคนิคการทำงานให้ออกมา มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้งานได้อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาววิษย์ อารีย์รักษ์.....ลงนาม.....*นางสาววิษย์ อารีย์รักษ์*.....

ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มณฑล เสาทักที้.....ลงนาม.....*ว่าที่ ร.ต.มณฑล เสาทักที้*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p>การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>													สามารถใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคในการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>												สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวัชรพงษ์ เพชรชู.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มณฑล เล่าหมักดี.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณสมบัติที่ ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัล เพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบ ออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบ วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้ งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพ ในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยน และแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนา ตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มี ทัศนคติการทำงานที่ออกมา มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้ อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายกิตติพงษ์ เพชรคง.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มณฑล เล่าทักดี.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๗														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัล เพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบ ออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบ วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถเลือกใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใ้ งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพ ในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยน และแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนา ตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มี ทัศนคติการทำงานให้ออกมามี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้งานได้ อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายนิพนธ์ ชูแสง..... ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... ว่าที่ ร.ต.มณฑล..... เลขาธิการ..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗		ก.ย. ๒๕๖๗			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัล เพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบ ออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบ วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถเลือกใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งาน เครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตนเองนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยน และแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนา ตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มี ทัศนคติการทำงานให้ออกมามี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้งานได้ อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวีรศักดิ์ ศรีวง.....ลิงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มงคล.....เลขาฯ.....ลิงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัล เพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบ ออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบ วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้ งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพ ในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว	
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยน และแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนา ตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มี ทัศนคติการทำงานให้ออกมามี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)																สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้ อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนาส่วนบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพงศ์พันธ์ุ เจริญศรี.....ลงนาม..........

ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มณฑล เล่าพุกดี.....ลงนาม.....


ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัล เพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบ ออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบ วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถเลือกใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใ้ งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพ ในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยน และแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนา ตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มี ทัศนคติการทำงานให้ออกมามี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้งานได้ อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายปกาสิต มีศรี.....
 ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มณฑล เลาทักษิตี.....
 ลิงนาม.....
 ลิงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพในการทำงาน ได้อย่างรวดเร็ว
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้ อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอุมณ ชูทอง.....ลงนาม..........
 ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มณฑล เล่าหนักดี.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗		มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัล เพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบ ออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบ วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถเลือกใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใ้ งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพ ในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยน และแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนา ตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มี เทคนิคการทำงานให้ออกมา มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้ อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสิทธิโชค ช่วยนิยม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มงคล เลาทักดิ์.....
 ลงนาม.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		๒๕๗๑		
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) สามารถใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตนเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายมงคล ชูเรือง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มณฑล เลขาธิการ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ผลการพัฒนา (๕)					
			๒๕๖๖	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัล เพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบ ออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถี ชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)															สามารถใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งาน เครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพในการ ทำงานได้อย่างรวดเร็ว	
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและ แบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนา ตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิค การทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)																สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้ อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางมณฑาทกาญจน์ หวานวงศ์.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มณฑล เล้าภักดิ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)												แนวทางการประยุกต์ใช้ผลการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ธ.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ รวมถึงทักษะการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มีความหลากหลายยิ่งขึ้นได้ ๒. สามารถใช้ความรู้และความเข้าใจด้านการใช้ดิจิทัลเพื่อพัฒนาการทำงานร่วมกับกับกลุ่มงานหรือหน่วยงานอื่นๆ เช่น การประชุมแบบออนไลน์ ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ รวมถึงการสร้างสื่อเพื่อนำเสนองานในการประชุมหรือฝึกอบรมได้	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและ แบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเอง ในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการ ทำงานที่ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้งานได้ อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสนชัย.....เทพหนู.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....ร.ต.มณฑล.....เลาหมักดี.....ลงนาม.....

(Handwritten signatures)

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้การทำงาน (๕)		
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗	ก.ย. ๒๕๖๗				
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัล เพื่อการทำงานร่วมกับในการประชุมแบบ ออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบ วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถเลือกใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพ ในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยน และแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนา ตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มี เทคนิคการทำงานที่ทำงานให้ออกมา มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้งานได้ อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสายันต์ รามหนู.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มณฑล เลาทักดิ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการใช้ทรัพยากรในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตนเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยน และแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนา ตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มี เทคนิคการทำงานให้ออกมา มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้งานได้อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายประสิทธิ์ ขูทอง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....ว่าที่ ร.ต.มงคล เล่าภักดิ์.....ลงนาม.....

ความถี่ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๗														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ธ.ค.	ก.ย.				
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัล เพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบ ออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถี ชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)															สามารถใช้เทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งาน เครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพในการ ทำงานได้อย่างรวดเร็ว
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตนเองนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและ แบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนา ตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิค การทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)															สามารถรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้ อย่างเหมาะสม