

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

รอบที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๕เดือนธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓ เวลา ๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร :ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๔ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ซึ่งจะต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงานโดยกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินการ ๕ ขั้นตอน ดังนี้

๑.มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนเข้า และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนเข้า โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรมและวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม ได้แก่ การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ/การเรียนรู้ E-learning การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน เป็นต้น

๒.มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรในสังกัดทุกคน เข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด

๔.มีการประเมินผลการเรียนรู้และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร

๕.มีการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่นๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง รอบที่ ๑/๒๕๖๔

๑.จำนวนบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

- ข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน

- พนักงานราชการ จำนวน ๒๒ คน

๒.การกำหนดหลักสูตรสำหรับการพัฒนา .....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง อื่นๆ

.....