

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

รอบที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

เริ่มประชุมเวลา ๙.๓๐ น.

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม

ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง เป็นที่ปรึกษา

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

๑.หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศพัฒนาการปศุสัตว์

ประธานคณะกรรมการ

๒.หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

คณะกรรมการ

๓.หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

คณะกรรมการ

๔.หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์

คณะกรรมการ

๕.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

คณะกรรมการ

๖.นางมณฑา ชุนรัมย์

เลขานุการ/คณะกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร :ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๔ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ซึ่งจะต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงานโดยกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินการ ๕ ขั้นตอน ดังนี้

๑.มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรมและวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม ได้แก่ การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ/การเรียนรู้ E-learning การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน เป็นต้น

๒.มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรในสังกัดทุกคน เข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด

๔.มีการประเมินผลการเรียนรู้และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร

๕.มีการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่นๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง รอบที่ ๑/๒๕๖๔

๑.จำนวนบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง ที่จะพัฒนา รอบที่ ๑/๒๕๖๔ คือ

- ข้าราชการ จำนวน ๑๔ คน

- พนักงานราชการ จำนวน ๑๑ คน

๒.การกำหนดหลักสูตรสำหรับการพัฒนา ดังนี้

การพัฒนาและการเปลี่ยนแปลง เป็นเรื่องสำคัญมากต่อการพัฒนาการทำงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลกและเทคโนโลยี จึงกำหนดหัวข้อในการพัฒนาบุคลากร “การพัฒนาและการเปลี่ยนแปลง” โดยกำหนดให้พัฒนาแบบชุมชนนักปฏิบัติ ข้าราชการจำนวน ๑๔ คน พนักงานราชการจำนวน ๑๑ คน

๓.การประชาสัมพันธ์การพัฒนาบุคลากร ให้ดำเนินการแจ้งเป็นหนังสือ /แจ้งในที่ประชุมประจำเดือนสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง และขึ้นเว็บไซต์สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง อื่นๆ

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางมณฑา ชุนรัมย์)

บันทึก/ตรวจรายงานการประชุม