

บันทึกสรุปบทเรียนจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ถ้ามี)  
เรื่อง การพัฒนาและการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมครั้งที่ 1 วันที่ 25 มกราคม 2564

ชื่อผู้บันทึก

- ๑.นายวิรัตน์ จันทร์เกตุ
- ๒.นายอวยชัย แสงศักดิ์ชัย
- ๓.นายเลิศเกียรติ สุขคง
- ๔.นายสมควร อธิจรฤทธิ์
- ๕.นายสุพัฒน์ อินฤดี
- ๖.นายบุญเกียรติ ไพชำนาญ
- ๗.นายพีระพงษ์ ตริ์พลอักษร
- ๘.นายไชยยันต์ วีระวงศ์
- ๙.นายสุรินทร์ เครือแก้ว
- ๑๐.นายประสงค์ เพชรคง
- ๑๑.นายเลิศศักดิ์ อินริสพงศ์
- ๑๒.นายสิทธิโชค เอกฝักนาก
- ๑๓.นายสมมิตร ถาวรวงศ์
- ๑๔.นายสุวิทย์ เจียชุม
- ๑๕.นายรังสรรค์ จินนกุล
- ๑๖.นายกิตติกร คำขุน
- ๑๗.นายสำราญ ไชยยา
- ๑๘.นางสุธาสินีย์ สอนไกรสิทธิ์
- ๑๙.นายสนชัย เทพหนู
- ๒๐.นายประเมท สอนไกรสิทธิ์
- ๒๑.นางเสาวนีย์ อารีรักษ์
- ๒๒.นายกิตติพงศ์ เพชรคง
- ๒๓.นายปกาสิต มีศรี
- ๒๔.นายอนิขพล ชมเขย
- ๒๕.นายวีรศักดิ์ ศรียวง

## ขอบเขตเนื้อหา

- ๑ บรรยายความหมายของคำว่าพัฒนา พร้อมยกตัวอย่าง
- ๒ บรรยายของคำว่าการเปลี่ยนแปลง พร้อมยกตัวอย่าง
- ๓ เชื่อมโยงการพัฒนาในด้านต่างๆ ซึ่งมาจากการเปลี่ยนแปลง

## บันทึกสรุปบทเรียน

ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ความเข้าใจต่อการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงของตัวบุคคลในองค์กร การเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงานหรือเทคโนโลยีจึงเป็นเหตุให้มีการปรับปรุงองค์กรเพื่อรับกับเทคโนโลยีใหม่ให้องค์กรดำเนินการไปสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยผู้เข้าร่วมนำไปปฏิบัติได้จริง และสามารถเผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับเพื่อนร่วมงาน และนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่เป็นเลิศต่อไป