บันทึกสรุปบทเรียนจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ถ้ามี)

เรื่อง การพัฒนาและการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมครั้งที่ 1 **วันที่** ๙ กรกฎาคม 2564

ชื่อผู้บันทึก

๑.นางอรัญญา ถิระจำนงค์

๒.นางมณฑา ขุนรัง

๓.นางสาวกนกรัตน์ บุญยก

๔.นายสันติ ชิตชลธาร

๕.นายจิรวัฒน์ พัฒนพงศ์

๖.นายกันตวิชญ์ จันทรสุวรรณ

๗.นายสมพล พุ่มพูล

๘.นางจินตนา ชัยฤทธิ์

๙.นายอนุวัฒน์ รังษีสว่าง

๑๐.นางสาวขวัญฤดี อรุณกิจ

๑๑.นายสมพล เกื้อสุข

๑๒.นายถาวร เต็มดี

๑๓.นายวัชรพงษ์ เพชรชู

๑๔.นายอุมณ ชูทอง

๑๕.นายมนูญ หนูจีนเส้ง

๑๖.นางมณฑกาญจน์ หวนวงศ์

๑๗.ว่าที่ร้อยตรีพงศ์พันธ์ เจริญศรี

๑๘.นายมงคล ชูเรือง

๑๙.นายนิพนธ์ ชูแสง

๒๐.นายสิทธิโชค ช่วยเนียม

๒๒.นายประเสริฐ ชูทอง

๒๓.นายดำรงค์ เสนแก้ว

ขอบเขตเนื้อหา

๑ บรรยายความหมายของคำว่าการพัฒนา พร้อมยกตัวอย่าง

๒ บรรยายของคำว่าการเปลี่ยนแปลง พร้อมยกตัวอย่าง

๓ เชื่อมโยงการพัฒนาด้านต่างๆ ซึ่งมาจากการเปลี่ยนแปลง

บันทึกสรุปบทเรียน

ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ความเข้าใจต่อการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงของตัวบุคคลในองค์กร การเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงานหรือเทคโนโลยีจึงเป็นเหตุให้มีการปรับปรุงองค์กรเพื่อรับกับเทคโนโลยีใหม่ให้องค์กรดำเนินการไปสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยผู้เข้าร่วมนำไปปฏิบัติได้จริง และสามารถเผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับเพื่อนร่วมงาน และนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่เป็นเลิศต่อไป