



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร

ที่ ๒๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ เป็น “ผู้สอนงาน” ซึ่งจะต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะทำให้บรรลุผลสำเร็จของงานโดยกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม ดังนั้น สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร ดังนี้

๑. ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร

ที่ปรึกษาคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร

๒. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ประธานคณะกรรมการ

๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ คณะทำงาน

๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ คณะทำงาน

๕. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ คณะทำงาน

๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เลขานุการคณะกรรมการ

๗. นางมณฑา ขุนรัง ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

๘. นางสุธาสินี สอนไกรสิทธิ์ ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

มีหน้าที่รับผิดชอบ


๑. พิจารณาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กรมปศุสัตว์กำหนด

๒. กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากร โดยกำหนดการพัฒนาข้าราชการให้ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการให้ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าที่ ร.ต.


(มณฑล เลานภักดี)

ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร