

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

รอบที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น "ผู้สอนงาน" ซึ่งจะต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะทำให้บรรลุผลสำเร็จของงานโดยกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินการ ๕ ขั้นตอน ดังนี้

๑.มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำและพนักงานราชการ ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช้การฝึกอบรมได้แก่ การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ/การเรียนรู้ e-learning การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน เป็นต้น

๒.มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจ และรับทราบอย่างทั่วถึง ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด

๔.มีการประเมินผลการเรียนรู้และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร

๕.มีการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการ และผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่นๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

การกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง รอบที่ ๒/๒๕๖๖

๒.๑ จำนวนบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

-ข้าราชการ	จำนวน	๑๖	ราย
-พนักงานราชการ	จำนวน	๑๑	ราย

๒.๒ การกำหนดหลักสูตร รอบที่ ๒/๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ