

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

รอบที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง	เป็นที่ปรึกษา
	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
๑.หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	ประธานคณะกรรมการ
๒.หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	คณะกรรมการ
๓.หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	คณะกรรมการ
๔.หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาปศุสัตว์	คณะกรรมการ
๕.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๖.นางมณฑา ขุนรัง	เลขานุการ/คณะกรรมการ
๗.นางสุธาสิณี สอนไกรสิทธิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ/คณะกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๖๕๖๖ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น "ผู้สอนงาน" ซึ่งจะต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะทำให้บรรลุผลสำเร็จของงานโดยกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินการ ๕ ขั้นตอน ดังนี้

๑.มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรมและวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรมได้แก่ การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ/การเรียนรู้ E-learning สอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน เป็นต้น

๒.มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจ และรับทราบอย่างทั่วถึง ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด

๔.มีการประเมินผลการเรียนรู้และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร

๕.มีการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการ และผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่นๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง รอบที่ ๒/๒๕๖๖

๒.๑ จำนวนบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

-ข้าราชการ จำนวน ๓๐ คน

-พนักงานราชการ จำนวน ๒๒ คน

๒.๒ จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนารอบที่ ๒/๒๕๖๖ แล้ว จำนวน ๑๖ ราย

๒.๓ จำนวนพนักงานราชการ ที่ได้รับการพัฒนารอบที่ ๒/๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ ราย

๒.๔ การกำหนดหลักสูตรสำหรับการพัฒนา ดังนี้

๑. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการประชาสัมพันธ์ สามารถ ออกแบบและสร้างสรรค์งานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆได้ การใช้เครื่องมือในด้านการประชาสัมพันธ์ให้เกิด ประโยชน์ และเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร โดยกำหนดให้พัฒนาแบบชุมชนนักปฏิบัติ ข้าราชการจำนวน ๑๖ คน พนักงานราชการ จำนวน ๑๑ คน

๒.๕ การประชาสัมพันธ์การพัฒนาบุคลากรให้ดำเนินการแจ้งเป็นหนังสือ/แจ้งในที่ ประชุมประจำเดือนสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง และขึ้นเว็บไซต์สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



(นางสุธาสินี สอนไกรสิทธิ์)

บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต.



(มณฑล เลหาภักดี)

ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม