

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นายสิงโต ..... นายสมมิตร ภารวงศ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ฝึกความรู้ความเข้าใจด้านการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ในด้านการสอนเพื่อให้สามารถสอนแบบตัวต่อตัวอย่างถูกต้องและรวดเร็ว ฝึกความรู้ด้านการใช้ซอฟต์แวร์ทางด้านการสอน เช่น Microsoft Word, Excel และ Google Drive ให้สามารถใช้ได้ดี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	สามารถนำไปปรับปรุงได้/พัฒนา เพื่อการต่อยอดสร้างให้เกิดประโยชน์ต่อผู้คน สู่สังคม สำหรับผู้เรียนส่วนใหญ่ต้องการที่จะติดตามความก้าวหน้าของตนเอง แต่ยังขาดความตื่นตัวในการติดตามความก้าวหน้าของตนเองอยู่บ่อยๆ
ด้านประสิทธิภาพ	ทักษะในการสอนภาษาไทยในแต่ละห้องเรียน ให้สามารถสอนภาษาไทยได้ดี สามารถประเมินผลการสอนได้ดี	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	เพิ่มบทบาทของนักเรียนในการพูดคุย สื่อสาร และส่งเสริมภาระในการเรียนให้กับนักเรียน ให้เกิดการติดตามความก้าวหน้าของตนเองอย่างต่อเนื่อง
ด้านประสิทธิภาพ	ทักษะในการปฏิบัติงานที่สำคัญในการบริหารครรภ์อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	เพิ่มบทบาทของนักเรียนในการเรียนและการติดตามความก้าวหน้าของตนเองอย่างต่อเนื่อง

ผลการพัฒนาและรายงานข้อมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นายสิงโต.....นายสมมิตร ภารวงศ์.....

บัญชี/บุคลากรที่อาจเกิดขึ้น..... “ไม่มีเอกสารให้ยังคงอยู่ในราชอาณาจักร”.....

แนวทางการนำเสนอแบบง่ายๆ/อุปสรรค..... “มีการจัดการบริหารเวลาให้ดียิ่งๆ”.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

จุดเด่นของหน่วยงาน.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสมมิตร ภารวงศ์)

ตำแหน่ง.....นายผู้ตรวจผลเชิงลึกสำหรับพิเศษ.....

วันที่ ๕ / ส.ค. / ๖๗ .....

(นายสิงโต ภารวงศ์)

ตำแหน่ง บศก.สก.จังหวัดพัทลุง  
วันที่ ๑๗ / ส.ค. / ๖๗ .....

ผู้ราชการพัฒนาด้านมนุษยภาพนารายณ์คุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวสุจิต.....นายศิริเชฐ เอกภัณก.....

ปัจจุบัน/อุปการครุฑ์อภิบาลกิตติมศักดิ์

แนวทางของอาชญากรรมที่มีอยู่ในท้องที่.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ตามหลักการค้นหาข้อมูลการตรวจ IDP).....

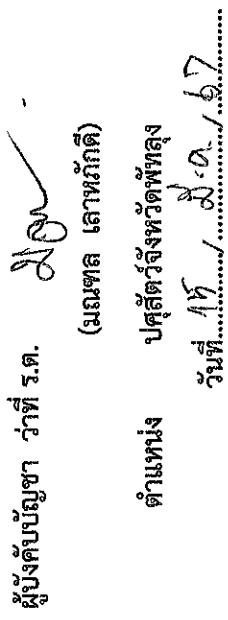
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

หน้า ๑

ผู้รับการพัฒนา

(นายศิริเชฐ เอกภัณกานา)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มอาชญากรรมตามมาตราฐานค่าปฏิสัต្តิ  
วันที่ ๑๕ / ส.ค. / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.   
(นายอาทิตย์ ลือภักดี)

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์ป่าและพัฒนาชุมชน  
วันที่ ๔ ก.ย. / ๙.๐.๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กล่องการค้นหาหน้าที่ (โทร. ๐ ๙๖๖๓๔ ๔๔๔๔ ๗๗ ๗๗ ๗๗)  
กลุ่มพัฒนาบุคลากร กล่องการค้นหาหน้าที่ (โทร. ๐ ๙๖๖๓๔ ๔๔๔๔ ๗๗ ๗๗ ๗๗)

หน้า ๑

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายจิรวัฒน์ พัฒนาวงศ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ดำเนินการดิจิทัล (Digital)	ผลการพัฒนา	<input checked="" type="checkbox"/> เรียนรู้และสามารถเข้าใจในเทคโนโลยีทางด้านดิจิทัล <input type="checkbox"/> ไม่รู้เรื่องดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาได้ดี ตื้น <input type="checkbox"/> ไม่รู้เรื่องดิจิทัล	ศักยภาพเพิ่มตื้นเต้นมากขึ้น การทำงานให้สามารถนำความรู้มาใช้ได้มากขึ้น ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้แม่นยำ ครองผู้บุคคลและประสิทธิภาพในการทำงาน ทำางานมากยิ่งขึ้น
พัฒนาการบริหารจัดการ	ผลการพัฒนา	<input checked="" type="checkbox"/> เรียนรู้และสามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการได้ <input type="checkbox"/> ไม่รู้เรื่องดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาได้ดี ตื้น <input type="checkbox"/> ไม่รู้เรื่องดิจิทัล	รู้ความสามารถด้านการบริหารจัดการแบบ New Normal ใช้เทคโนโลยีด้านนวัตกรรมในการปฏิบัติงานแบบ วิถีชีวิตริ่มใหม่ (New Normal) ไปเบื้องต้นได้ มากยิ่งขึ้น
พัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมการสร้าง ภาคีอย่างสร้างสรรค์	ผลการพัฒนา	<input checked="" type="checkbox"/> สามารถพัฒนาตัวของนรมาปรับใช้ให้เกิด <sup>กิจกรรมโซเชียลเมืองศรีราชา สามารถ<sup>และนำไปสู่ประโยชน์และประโยชน์</sup></sup> <input type="checkbox"/> ไม่รู้เรื่องดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาได้ดี ตื้น <input type="checkbox"/> ไม่รู้เรื่องดิจิทัล	ร่วมครรภ์และขยายผล สร้างตัวให้ก่อให้เกิด ใช้ห้องน้ำดิจิทัลในกระบวนการต่างๆ

ผลการพัฒนาตามแนวทางพัฒนาการยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นายสุรัส นัยจิรวัฒน์ พัฒนาวงศ์

ปัจจุบัน/อุปนายครุที่օวาจารกิจด้าน...

และทางการป้องกันภัยอาชญากรรม/อุบัติเหตุ...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการครั้ง IDP)...

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้ริบการพัฒนา

(นายอิริวัฒน์ พัฒนาวงศ์)

ตำแหน่ง นายตัวต่วนพยากรณ์นภภัยการพัฒนา

วันที่ ๑๕ / ๘.๙ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.

(นายอาทิตย์ เลิศภักดี)

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์ชนบทพัฒนาฯ  
วันที่ ๑๐ / ๘.๙ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาป่าตองกร กองการดูแลพื้นที่ (โทร. ๐ ๓๖๖๕๓๔๔๗๗๖๐ ๐ ๒๖๖๕๓๔๔๗๗๖๐ ๐ ๒๖๖๕๓๔๔๗๗๖๐)

หน้า ๑

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ..... นางอรัญญา วิรัจันปุ่น  
อีเมล .....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลกระทบ	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เช่น การเขียนโปรแกรมภาษา Python และการใช้เครื่องมือที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาที่ทางผู้สอนได้分配ให้ เช่น การแก้ไขข้อความในไฟล์ XML หรือ JSON ที่มีข้อบกพร่อง หรือการเขียน脚本เพื่อให้ระบบปฏิบัติการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงการเขียนโปรแกรมภาษา Python สำหรับการประมวลผลข้อมูล เช่น การเรียกข้อมูลจากฐานข้อมูล MySQL หรือ PostgreSQL ตาม要求ที่ได้ระบุ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อๆ <input type="checkbox"/>	<p>ศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีในการทำงานได้ดีขึ้น สามารถเขียนโปรแกรมภาษา Python แก้ไขข้อบกพร่องในไฟล์ XML หรือ JSON ที่มีข้อบกพร่อง หรือเขียน脚本เพื่อให้ระบบปฏิบัติการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงการเขียนโปรแกรมภาษา Python สำหรับการประมวลผลข้อมูล เช่น การเรียกข้อมูลจากฐานข้อมูล MySQL หรือ PostgreSQL ตาม要求ที่ได้ระบุ</p> <p>ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>
พัฒนาทักษะเชิงวิชาการ	๒. สามารถนำความรู้ที่ได้จากการเรียนมาประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง เช่น การแก้ไขข้อบกพร่องในไฟล์ XML หรือ JSON ที่มีข้อบกพร่อง หรือเขียน脚本เพื่อให้ระบบปฏิบัติการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงการเขียนโปรแกรมภาษา Python สำหรับการประมวลผลข้อมูล เช่น การเรียกข้อมูลจากฐานข้อมูล MySQL หรือ PostgreSQL ตาม要求ที่ได้ระบุ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อๆ <input type="checkbox"/>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สืบค้นข้อมูลเพื่อเลือกใช้ที่ المناسبอย่างเหมาะสม</p> <p>เข้าใจในรายละเอียดของข้อมูล</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวสุกี้ นางอรรษณญา วิริยะจันทร์

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... บางครั้งที่อยากรีียนรู้เพื่อเติมไปในหลักสูตรการเรียน e-learning.....  
แนวทางการปรับองค์ความรู้/บุคลากร.....  
ความเห็นของบุคคลบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ขอเสนอแนะอื่นๆ .....

✓

ผู้รับการพัฒนา .....

(นางอรรษณญา วิริยะจันทร์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานบริการและบัญชีสำนักงาน  
วันที่ ๑๑/๐๙/๖๗

ตำแหน่ง ปธ.สสส.หัวหน้าพัฒนา  
วันที่ ๑๕/๐๙/๖๗

(นายอุด โลหะภักดี)

ผู้รับบัญชา ว่าที่ ร.ต.

✓

กตุฯพัฒนาบุคลากร กองการบัญชาที่ (เบร. ๐ ๑๖๙๓๐ ๔๔๔๔ ๗๘ ๒๐ ๒๐๔๗-๗)  
กตุฯพัฒนาบุคลากร กองการบัญชาที่ (เบร. ๐ ๑๖๙๓๐ ๔๔๔๔ ๗๘ ๒๐ ๒๐๔๗-๗)

หน้า ๒

ผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สื่อ - นวัตกรรม ..... นายวิศวัตร ตันติยานนท์ .....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลกระทบ		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลกระทบ	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้และสามารถเข้าใจในมหภาคต่างๆ ด้านบริการวิธีงานศรีอยุธยาให้ดีที่สุด ๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาและดูแลความเสี่ยงทางเศรษฐกิจ ๓. มีความรู้และสามารถเข้าใจในการประเมินและจัดการความเสี่ยงทางเศรษฐกิจ ๔. อนไลน์คุณภาพทางการค้าและสามารถตอบรับต่อต้นแบบ ๕. สร้างมาตรฐานใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป จ่ายต่อยอด การทำงานให้สามารถรับภารกิจที่ได้รับ ศรีอยุธยาประยุกต์ใช้สำหรับพัฒนา/ ทำางานภายใต้ช่วงเวลาและปรับตัวให้เข้ากับภารกิจ ที่ได้รับ
พัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันภัยจิต	๑. สามารถพัฒนาตัวเองในการปรับใช้ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด ๒. ลดภัยจิตและภัยทางเศรษฐกิจ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	วิเคราะห์ และแก้ไข ที่ต้องดูให้เพื่อเลือก ใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม ให้ต่อไปในระยะหน้า

ผู้การพัฒนาอาชญากรรมอาชญาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกิติ นากยศศาสตร์ ตำแหน่งพัฒนาฯ

บัญชี/บุคลากรที่อาจเกิดขึ้น..... บริเวณที่อยู่อาศัยที่ไม่ถูกต้องไว้ในเอกสารเดิม ๑-๙๙๙๙  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการตาม IDP)  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รักษาพัฒนา วิภาดา

(นายวิศวศาสตร์ ตำแหน่งพัฒนาฯ)

ตำแหน่ง ปลัดผู้จัดหัวหน้า

วันที่ ๑๕ / สิงหาคม ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.

(นายอาทิตย์ เลาทักทิศ)

ตำแหน่ง ปลัดผู้จัดหัวหน้า

วันที่ ๑๕ / สิงหาคม ๖๗ .....

กลุ่มพัฒนาบุคคล กองกำลังรักษาดินแดนที่ ๗๖๓. ๐ ๒๖๔๘๙ จังหวัดตาก ๗๑๔๐๐  
กลุ่มพัฒนาบุคคล กองกำลังรักษาดินแดนที่ ๗๖๓. ๐ ๒๖๔๘๙ จังหวัดตาก ๗๑๔๐๐

หน้า ๑

เอกสารพัฒนาตัวอย่างเพื่อการรายงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นางสาวพัชรา ภานุรัตน์ ภาคีพงษ์ กานดาภรณ์.....

ประเด็นพัฒนาตัวอย่าง	เป้าหมายพัฒนา	ผู้จัดการพัฒนา			การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ผู้ประเมิน	
ตัวบทที่จะดึงดูดลูกค้า (Digital)	<p>มุ่งความรู้ความเข้าใจในภารกิจขององค์กรและภารกิจที่สำคัญที่สุด สร้างสรรค์สิ่งที่ดีให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อม สร้างความเชื่อมั่นในความสามารถของตัวเอง รวมถึงสื่อสารเชิงบวกต่อสาธารณะท้องถิ่นและสังคม การดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ลดภาระงานที่ไม่จำเป็น ลดข้อบกพร่องในกระบวนการ รวมถึงการสนับสนุนและส่งเสริมความยั่งยืนทางสังคม</p>	<p>เป็นไปตามแผนฯ ที่ได้ตั้งไว้ ๑. ฝึกอบรมบุคลากร ๒. ประเมินค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด ๓. จัดทำเอกสารยุทธศาสตร์ฯ</p>	<p>พัฒนาไปตามแผนฯ ที่ได้ตั้งไว้ ๑. ฝึกอบรมบุคลากร ๒. ประเมินค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด ๓. จัดทำเอกสารยุทธศาสตร์ฯ</p>	<p>พัฒนาไปตามแผนฯ ที่ได้ตั้งไว้ ๑. ฝึกอบรมบุคลากร ๒. ประเมินค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด ๓. จัดทำเอกสารยุทธศาสตร์ฯ</p>	<p>สามารถนำไปปรับปรุงเพิ่มเติมตามมา ๑. สำรวจพื้นที่ที่ต้องการปรับปรุง ๒. วางแผนการพัฒนาต่อไป</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯตามมาตรฐานคุณลักษณะปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นางสาวกิติ..... นายวิรชัย ..... นางวันรุ่ง ..... กาแฟวันนี้.....

บัญญา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่ได้เวลาเพียงพอในการพัฒนา.....

แนวทางการรับรองกันปีญา/อุปสรรค..... มีการจัดการบริหารเวลาให้ดียิ่งขึ้น.....

ความเห็นของผู้ประเมินคุณภาพ (รายหัวหน้าโครงการที่ดำเนินการตาม IDP).....

ขอขอบคุณและอ่านๆ

ผู้รับการพัฒนา.....  
นายวิรชัย ..... กาแฟวันนี้.....

ผู้รับคุณภาพ.....  
นายวิรชัย ..... กาแฟวันนี้.....

( หมายเหตุ เลื่อนักศึกษา )

ตำแหน่ง..... นายนัยสัตว์วนพิรุฬ์ปฏิภาณ.....  
วันที่ 15 / ส.ค. / ๖๗

ตำแหน่ง ปลัดสังกัดหน่วยงานที่.....  
วันที่ 15 / ส.ค. / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกิตติ.....นางสาวญา บุญรักษา

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้และสามารถเข้าใจในมหภาคต่างๆ ได้ครบถ้วนเพื่อใช้ชีวิตอย่างสร้างสรรค์ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้มากขึ้น ๓. มีความรู้และสามารถใช้จัดการห้องเรียนได้เพื่อการท่องเที่ยวและการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบสู่สังคมใหม่ (New Normal) ในปีงบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อๆ <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้เพื่อไป一步 ขยายต่อไปด้วยการนำความรู้ที่ได้มาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ คือองค์ความรู้และศักยภาพในการทำงานให้มีมาตรฐาน/ทำงานตามภารกิจต่อไป
พัฒนาศักยภาพทางอาชีวศึกษา	๑. สามารถพัฒนาศักยภาพทางอาชีวศึกษาให้ดีขึ้น ๒. สามารถพัฒนาศักยภาพทางอาชีวศึกษาให้ดีขึ้น ๓. สามารถพัฒนาศักยภาพทางอาชีวศึกษาให้ดีขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อๆ <input type="checkbox"/>	วิเคราะห์ แยกแยะ ห้องเรียน ให้ดีเพื่อเลือกใช้งานได้ต่อไปในอนาคต
พัฒนาศักยภาพทางอาชีวศึกษา	๑. สามารถพัฒนาศักยภาพทางอาชีวศึกษาให้ดีขึ้น ๒. สามารถพัฒนาศักยภาพทางอาชีวศึกษาให้ดีขึ้น ๓. สามารถพัฒนาศักยภาพทางอาชีวศึกษาให้ดีขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อๆ <input type="checkbox"/>	ประเมินการพัฒนาให้ดีขึ้น บุคลากรทุกหน่วยงานได้สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลลัพธ์ที่ได้ในกระบวนการต้องมีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินคุณภาพทำงานให้ดีขึ้น ดังนั้นจะมีการพัฒนาต่อไป

ผู้ถูกต้องตามกฎหมายฯ ทราบเรียบร้อยแล้ว บุรีรัตน์ พระจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกิตติ งามพิริยา บุรีรัตน์.....

บัญชี/บัญชีประจำตัวบุคคล

นิติบุคคล/บุคคลที่ไม่ใช่บุคคล/บุคตรัตน์

ความเห็นชอบผู้บังคับบัญชา (นายพัฒนกิจ บุญมา) ในการตกลงเงื่อนไขการตกลงเงื่อนไขการตกลง IDP

ข้อตกลงและข้อบังคับ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวกิตติ บุรีรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บัญชี

วันที่ ๕ / กุมภาพันธ์ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. ๒๐

(นายพัฒนกิจ บุญมา)

ตำแหน่ง

ปลัดสตูล/หัวหน้าพัฒนา

วันที่ ๑๕ / กุมภาพันธ์ / ๖๗

กรณีมีข้อสงสัยใดๆ กรุณาเขียนไว้ที่ (โทร. ๐ ๓๖๙๕๙๔๘๘๘๙ ที่ ๑๒๓๔๕๖๗)

กรณีมีข้อสงสัยใดๆ กรุณาเขียนไว้ที่ (โทร. ๐ ๓๖๙๕๙๔๘๘๙ ที่ ๑๒๓๔๕๖๗)

หน้า ๑

**ผลการพัฒนาตนเองเพื่อมาตรฐานคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ชื่อ - นายสังกิต นภัสสันติ วิชาชลธรฯ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
๑. ต้องใช้โปรแกรม(Word)ให้มีความชำนาญ	<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติงานและ ผลลัพธ์ดีๆ	<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติงานและ ผลลัพธ์ดีๆ	<input type="checkbox"/>	.....
๒. รู้การใช้ทักษะ Microsoft Excel เพื่อการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	.....
๓. สามารถออกแบบภาระนำเสนอโดย Power Point ให้สวยงามได้	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	.....
๔. สามารถตัดต่อภาพหรือกราฟตัวต่อตัว ภาพคลิปตามที่อาจารย์布置งานเบื้องต้น ได้ถูกต้อง	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	.....
๕. สามารถเขียนเรื่องราวของตัวเอง ความน่าสนใจในรูปแบบมาซึ่น	<input checked="" type="checkbox"/> เขียนเรื่องราวของตัวเอง ความน่าสนใจในรูปแบบมาซึ่น			
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในกระบวนการฯ ได้เป็นสิ่งที่จำเป็นมากที่สุด	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	.....
๗. สามารถปฏิบัติงานเพื่อเป้าหมายที่ต้องการ การพัฒนาครบทุกด้านอย่างมีประสิทธิภาพ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	.....
๘. สามารถตรวจสอบการทำงานตามหลัก ปฏิบัติงานที่ต้องปฏิบัติอย่างดี	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	.....
๙. มีความรู้ในการใช้สื่อจัดทำเอกสารสำหรับ การจัดการครรภ์อย่างมีประสิทธิภาพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	.....

អគ្គការជំនាញនគរបាលនៃព័ត៌មានរាយការណ៍ ប្រកបដែលបាន ន.វ.អ. នគរបាល

គីឡូ - ធម្មេសទិន្នន័យ - នគរបាល  
ស្ថាបី/ឯកសារនៃការងារប្រកបដែលបាន នគរបាល

នគរបាលនៃការងារប្រកបដែលបាន នគរបាល (ក្រសួងអប់រំប្រចាំឆ្នាំ IDP)  
គ្រប់គ្រង់នូវការងារប្រកបដែលបាន នគរបាល

នគរបាល

នគរបាល  
(ក្រសួងអប់រំ)

នគរបាល  
(ក្រសួងអប់រំ)

នគរបាល  
(ក្រសួងអប់រំ)

នគរបាល  
(ក្រសួងអប់រំ)

នគរបាល  
(ក្រសួងអប់រំ)

เอกสารนี้ต้องการให้ตรวจสอบรายการเบ็ดเตล็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผู้บริหารพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลกระทบ	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑. มีศักยภาพรักษาและดูแลความเข้าใจในเทคโนโลยีทางด้านดิจิทัล สำหรับบุคลากร บุคลากรที่สามารถรับรู้และเข้าใจในสิ่งที่ต้องการได้ เพื่อประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ ๒. มีศักยภาพรักษาความเข้าใจในการใช้สื่อดิจิทัล ที่ออกทำการสอนร่วมกันในกรอบประชุมและบันทึกการสอนร่วมกันในกรอบประชุมและบันทึกการสอนแบบ New Normal) ในเนื้องานได้ วิธีดังต่อไปนี้</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการ ตัวชี้วัด <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ไว้เป็นไปได้ การดำเนินการสำหรับผู้อำนวยการที่ต้องการให้บุคลากรรับรู้และเข้าใจในสิ่งที่ต้องการได้ ประกอบด้วย การฝึกอบรมทางด้านดิจิทัล บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว ฝึกอบรมทางด้านดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>
ด้านภาษาต่างประเทศ	<p>พัฒนาศักยภาพภาษาต่างประเทศของบุคลากร ให้สามารถนำไปใช้ในการทำงานได้ ตามมาตรฐานที่ต้องการให้ได้</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการ ตัวชี้วัด <input type="checkbox"/>	<p>ใช้เวลาและทรัพยากรสักครู่ที่จะต้องเสียเวลา ใช้เวลาและทรัพยากรสักครู่ที่จะต้องเสียเวลา</p>

ผลการพัฒนาตัวของผู้สอนภาษาไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาววิชิตา พุฒิผล ..... นางสาววิชิตา พุฒิผล  
ปีพ.ศ./ปีครรภ์ที่ต้องการศึกษา ..... นางรือขอทางเรียนรู้ตามต้องการศึกษาเรียน e-learning.....  
แนวทางการเรียนที่สนใจที่สุด / ปุ่มสีเขียว ..... แนวทางการเรียนที่สนใจที่สุดคราวนาระเรียน e-learning.....  
ความต้องการของผู้เรียนคุณปู่ชู (ภาษาพื้นถิ่นการต่อตาม IDP).....  
ความต้องการของผู้เรียนคุณปู่ชู (ภาษาพื้นถิ่นการต่อตาม IDP).....

ปัจจัยสนับสนุนด้านบุคคล

ผู้รับการพัฒนา ..... นางสาว ฉันดา ลุตติ .....  
(นางสาววิชิตา พุฒิผล)

นางสาววิชิตา พุฒิผล

ตำแหน่ง ..... เจ้าหน้าที่งานสัมมารถสำนักงาน  
รุ่นที่ ..... ๑ / ๙.๐ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคล ..... กองกลางรัฐบาลน้ำที่ (โทร. ๐ ๙๖๘๕๗๔๔๔๗๗ ต่อ ๒๑๓๕๗๗)  
กลุ่มพัฒนาบุคคล ..... กองกลางรัฐบาลน้ำที่ (โทร. ๐ ๙๖๘๕๗๔๔๔๗๗ ต่อ ๒๑๓๕๗๗)

หน้า ๑

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นางสาวกานดา บุญฤทธิ์.....

นางสาวกานดา บุญฤทธิ์.....

ประดิษฐ์นภานุภาพ	เป้าหมายพัฒนา	ผู้ทรงอิทธิพล		การพัฒนาต่อไป
		การตัดสินใจ	ผลการพัฒนา	
ต่างประเทศดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นด้านเทคโนโลยีและสามารถนำไปใช้ในการทำงานได้ เช่น การนำเสนอในสื่อประยุทธ์ สามารถนำมาปรับใช้เพื่อส่งเสริมภารกิจทางการค้า หรือการสอนในห้องเรียน แต่ยังขาดความเชี่ยวชาญในการสร้างสรรค์เนื้หาเรียน อย่างไรก็ตามได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ <input type="radio"/>	ศักยภาพเพิ่มเติมตัวตนนี้ต่อไป ซึ่งอยู่ต่อจากภารกิจงานให้ stemming นำมาร่วมกับนักวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญ แต่ยังคงรักษาภารกิจงานที่มีอยู่เดิมต่อไป และมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
นักวิชาการทางภาษาต่างๆ	1. สามารถพัฒนาตัวเองด้วยการลงมือทดลองใช้งานได้ จัดทำตัวอย่างสำหรับตนเองได้ 2. พัฒนาตัวเองในภารกิจงานโดยการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น จัดทำสัมมนาทางภาษาต่างๆ แล้วตีพิมพ์ แบ่งปันประสบการณ์การพัฒนา ในหนังสือ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ <input type="radio"/>	ศักยภาพของบุคลากรติดต่อกันอย่างต่อเนื่อง การสนับสนุนให้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ แม้จะต้องเดินทางไกลเพื่อเสียเวลา ในการเดินทางกลับคืนมาต้องการตั้งแต่สองครั้งและแบ่งปันบทบาท ที่สามารถนำไปใช้ต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และเผยแพร่ไปยังหน่วยงานอื่นๆ ไม่จำกัดอยู่ในกรุงเทพฯ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

ไม่มีความคุ้นเคยพอในการพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ฝึกจัดการบริหารเวลาให้ถูกต้อง.....

ความที่ไม่ชอบดูบังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ขอเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับผิดชอบ.....  
  
 ผู้รับผิดชอบพัฒนา

(นางสาวกานดา บุญฤทธิ์)  
 (นางสาวกานดา บุญฤทธิ์)

คำขอ.....  
 หมายเหตุ.....  
 หมายเหตุ.....  
 วันที่ 15 / ก.ค. 67

  
 ผู้รับผิดชอบ.....  
 (นายสันติ ใจกลาง)  
 (นายสันติ ใจกลาง)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่ 15 / ก.ค. 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ..... นายสมจิตร ..... เรืองเรณู

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลกระทบพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
พัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital)	1. มีความรู้และความเข้าใจในเทคโนโลยี ทางด้าน การใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ ตลอดจนสามารถประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ 2. มีความรู้และความเข้าใจในกราฟฟิก ตัดต่อเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบดิจิทัลใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านต่อไป อย่างต่อเนื่อง การทำงานให้ถูกต้องตามที่กำหนดให้มากขึ้น/ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น
พัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ	สามารถพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้เกิดประโยชน์จริง ในการทำงานประจำต่อไป	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ <input type="checkbox"/>	ร่วมรับและสื่อสารต่อเนื่องกัน ให้ทำงานได้ดียิ่งขึ้น

๖ ก้าวที่ ๖ ผู้เรียนต้องสามารถเข้าใจและสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการเรียน e-learning....

କୁର୍ରାକ୍ଷମ ପାଇଁ ଏହାରେ କିମ୍ବା ଏହାରେ କିମ୍ବା ଏହାରେ କିମ୍ବା

“**କେବଳ ପରିମାଣରେ ଅନୁଭବ କରିବାକୁ ପରିଷକ୍ଷଣ କରିବାକୁ ଆବଶ୍ୟକ**” (D.P.)

၁၂၅

၁၂၈

ผู้รับการพัฒนา.....

รายงานการประเมิน

( ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ )

ตามหนัง...ปศุสัตว์อ้าไม่ยอมบางแก้ว  
ตามหนัง...ปศุสัตว์จังหวัดพะสูง  
รุ่นที่ ๑๕ / ๖๙๙

ກະລຸນາພື້ນປະເມີນ ປະລາຍງານ ກອງກາງຊັ້ນທຳນັ້ນ (ໂທ. ០ ១២) ເຊິ່ງເຮັດວຽກ ທີ່ຈະ ໂດຍແຕ່ງຕາມ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ - นายสุกิจ .....นายวรสกิตติ พงษ์พูด

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ศักยภาพดิจิทัล (Digital)	1. มีศักยภาพดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานในยุคดิจิทัล สำหรับการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์และมือถือที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น 2. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานได้ดีขึ้น 3. มีความรู้และความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตรูใหม่ (New Normal) ในปีงบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อๆ <input type="checkbox"/>	<p>ศักยภาพดิจิทัลเพิ่มเติมต่อไป ด้วยการดูแลรักษาอย่างต่อเนื่อง/ การหัดหานวัตกรรมใหม่ๆมาเพิ่มเติม/ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น ศักยภาพดิจิทัลเพิ่มเติมที่เดิมที่เดิมในบาง ทำางานมากยิ่งขึ้น</p>
พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ	สามารถพูดภาษาต่างประเทศอย่าง流利 พร้อมทักษะทางภาษาที่ดี เกิดประโยชน์มากกว่าครึ่ง สามารถแปลและเขียนภาษาต่างประเทศได้บล็อกภาษาต่างประเทศที่ต้องการ ภาษาต้องรู้อย่างลึกซึ้งมากขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้อๆ <input type="checkbox"/>	<p>วิศวกรรมที่ แยกแยก สื่อสารภาษาต่างประเทศ ใช้ภาษาต่างประเทศอย่าง流利</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ..... นายวิรชัย ทองอุดมค์ .....

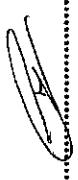
หน้า ๑

ผู้นำท่า/อุปนายกที่อาสาปฏิบัติงาน

นางสาวทารากรรือกันนันน์ษะ/อุปนายกฯ .....

ความเห็นของผู้นำท่าบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) .....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับทราบ.....  


(นายวิรชัย ทองอุดมค์)

ตำแหน่ง ปลัดตัวอักษรเมืองพัทลุง  
วันที่ ๑๕ / ๐๑ / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.

(นายอาทิต สาหัสกุล)

ตำแหน่ง ปลัดตัวอักษรเมืองพัทลุง  
วันที่ ๑๕ / ๐๑ / ๖๗ .....

กรมพัฒนาบุคคลกร รายงานเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๖๕๙๔๔๔๔๘ ต่อ ๒๑๓๔๕๗๙)

กลุ่มผู้ช่วยบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๖๕๙๔๔๔๔๘ ต่อ ๒๑๓๔๕๗๙)

หน้า ๑

**ผู้การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ชื่อ - นามสกุล.....นายอวยชัย แสงศักดิ์ชัย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ดำเนินการดิจิทัล (Digital)	<p>๑. มีความสามารถในการเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับการใช้งานครั้งเดียวเพื่อติดต่อสื่อสารข้อมูลทางสื่อสารมวลชนอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. มีความสามารถรับและประมวลผลข้อมูลที่ได้รับจากเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการวิเคราะห์และตัดสินใจในการบริหารจัดการแบบ New Normal ในเบื้องต้น</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ด้านนี้ การทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ปรับปรุงกระบวนการทำงานในส่วนความต้องดูแลและมีประสิทธิภาพในการ ทำงานมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานที่รองรับภารกิจ ภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวอย่างตามเป้าหมายที่ต้องการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร สามารถรับ และประยุกต์ใช้และแปลงเปลี่ยน</p> <p>ประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรให้ห่วงโซ่อุปทานได้ สามารถ พัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึง แลกเปลี่ยนในการเรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญ ด้วยตนเองและเมืองนอกในการทำงานให้ ออกงานนำไปประชุมหรือพำนາกิจชีวิต</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ด้านนี้ ร่วมรับและประเมินภารกิจที่ต้องการให้ ใช้เวลาไปต่ออย่างลงตัว

ຜົກຕະຫຼາດນາຕາຕາມແຂວງພ່າຊາກະບູລຸດ ປະຈຳປີປະປຽບພາກພະຍານ

ຫຼອ - ນາຍເກົດ.....ນາຍອວຍຫຍ.....ແຮງທິກິ່ງຫຍ.....

ໜັກ ๓

ປຶ້ມຫາ/ອຸປະສົງຫຍໍ້ອາຈິດຫັ້ນ.....

ແນວຫາງກາງກາງປຶ້ມຫາ/ອຸປະສົງຫຼາ.....

ຄາມເກີນອອນປັບປຸງຫາ (ຕາຍຫຼັງກາຣດີໃນກາຣດາມ IDP)

ຫຼືອເສັນອມນະອຸນ

ສູງນາກພະຍານ.....

ຜົບຈົກປັບປຸງຫາ ວ່າທີ່ ຮ.ທ.

(ມະນາຄົມ ເຄົາທິກິດ)

ຕໍາມຫຼັງ

ປຸດຕົວວ່າມາດວິນຫຼຸມ

ວັນທີ 15 / ພົກ-ກ / ລາ

ຜົບຈົກປັບປຸງຫາ

ປຸດຕົວຈົດຫຼັມພັດຈຸນ

ວັນທີ 15 / ພົກ-ດ / ລາ

ກົດ

ກົດມີຜົນກາງຫຼັມລາກ ກອງການຈົ່າໝັ້ນທີ (ທີ່ 0 ໂຫວັນ ເລື່ອງ ທັງ 10 ໂດຍຕົກ)

ໜັກ ۹

ผลการพัฒนาตามแนวทางการยุบคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นายสกุล.....นายพัฒนา อินทรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑. มีความรู้และความเข้าใจในเทคโนโลยีทางด้าน ๓ สำหรับการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ที่จำเป็นสำหรับการทำงาน</p> <p>๒. มีความรู้และสามารถเข้าใจในการใช้ตัวถ้อยภาษาทางการค้าและภาษาอังกฤษในการทำงานได้</p> <p>๓. มีความรู้และสามารถเข้าใจในการใช้ตัวถ้อยภาษาทางการค้าและภาษาอังกฤษในการประชุมแบบออนไลน์ตามมาตรฐานการบริบัติแบบใหม่ (New Normal) ในส่วนของการ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นโปรแกรม <input type="checkbox"/> ไม่เป็นโปรแกรม	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก	<p>ศึกษาเพิ่มเติมตามด้านใดๆ ไป ซึ่งอยู่ด้วยกัน</p> <p>การท่องเที่ยวและปรับตัวให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น</p> <p>ศรัทธาและมีประจวบศิริภาพในการทำงานมากขึ้น</p>
พัฒนาศักยภาพในครัวเรือน	<p>๑. สามารถช่วยเหลือผู้อ่อนแอในครอบครัวให้มีความสุข</p> <p>๒. สามารถช่วยเหลือพ่อแม่ในครอบครัวให้มีความสุข</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นโปรแกรม <input type="checkbox"/> ไม่เป็นโปรแกรม	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก	<p>วิเคราะห์ และแยกแยะ สิ่งที่ดีที่สุดให้เพื่อเลือก</p> <p>ใช้เวลาในการฝึกฝนและฝึกซ้อมอย่างต่อเนื่อง</p>

บุญพาก/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... บางครั้งที่อยากรียนรู้เพื่อเตรียมตัวในการเรียน อบรม e-learning.....

ไม่ว่างานประจำอยู่ในภูมิภาค/อุปสรรค.....

ความเห็นของบุคคลเป็นผู้เชี่ยวชาญ (รายละเอียดตาม IDP).....

.....

ช่องทางออนไลน์.....

.....

จึงเสนอแนะดังนี้.....

.....

ผู้ให้คำบรรยาย ว่าที่ รศ.....

( นายสุพันน์ อินทร์ )

ตำแหน่ง..... ประธานวิจัยหัวข้อ.....

วันที่ ๑๕ / ส.ค. / ๖๗ .....

.....

กิจกรรมพัฒนาบุคคลกร กองการบริหารฯ สำนักฯ โทร. ๐ ๒๖๕๖๔๔๔๘๙ ต่อ ๑๓๕๕๐๓

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ - นางสาวศรี.....นายรังษีศักดิ์ แกร่งวีร์สิน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลกระทบ	
ศ้านักกิจดิจิทัล (Digital)	<p>ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาต่อไป</p> <p>สำหรับการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานได้ดี</p> <p>๑. มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ซอฟต์แวร์เพื่อการทำงานร่วมกันในกรอบมาตรฐาน ISO 9001 สำหรับการเปลี่ยนผ่านมาแบบ New Normal ในเชิงใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้น</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ <input type="checkbox"/>	<p>ศักยภาพที่มีขึ้นตามที่ต้องการ ช่วยตัดต่อตัวตนให้สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงานได้ดี</p> <p>ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ลดเวลาลง ทำให้สามารถทำงานได้ในเวลาเดียว</p> <p>ผลงานมีมากขึ้น</p>
พัฒนาฝีมือด้านการบริบัติงานแบบบูรณาภรณ์	<p>ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาต่อไป</p> <p>ให้ความสำคัญกับการพัฒนาฝีมือด้านการบริบัติงานแบบบูรณาภรณ์</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ <input type="checkbox"/>	<p>วิศวะที่ แม่นยำและ มีความตั้งใจที่สูง เนื่องจากได้รับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง</p>

ผลการประเมินตามภาระรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกุล นายนรรศศักดิ์ แกร้วสีรีส...

บัญชี/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวโน้มทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง/อุบัติเหตุ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

หัวข้อ ๑

ผู้รับการพัฒนา

(นายวีระศักดิ์ แกร้วสีรีส)

ตำแหน่ง ปฏิสัมพันธ์อาชญากรรม  
วันที่ ๑๑/๐๑/๖๗

(นายอาทิตย์ เอกานัน्द)

ตำแหน่ง ปฏิสัมพันธ์จัดทำพัสดุ  
วันที่ ๔๙/๐๑/๖๗

กล่าวที่ผู้อนุมัติโครงการ กองกลางประจำหน่วย (โทร. ๐ ๒๑๖๓๔๔๕๘๙๙ วันนี้ที่ ๒๗.๐๑.๖๗ ต่อ ๒๒๕๑-๙)

กตัญญูพัฒนาฯ จำกัด ถนนกรุงรัตน์ แขวงห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ (เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ ๒๒๕๑-๙)

หัวข้อ ๒

ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์เพื่อสุขภาพชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ชื่อ - นายอนุชา ใจดี ใจดี ใจดี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		ผลกระทบต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ความต้องการพัฒนา (Desire)	ด้วยความต้องการพัฒนาทางวิถีชีวิตที่มีความหลากหลาย เช่น การดูแลสุขภาพส่วนตัว การดูแลครอบครัว การดูแลสุขภาพสังคมฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้สามารถเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลายและเปิดกว้างมากขึ้น การดูแลสุขภาพส่วนตัวและการดูแลครอบครัว เป็นภาระที่สำคัญที่สุด แต่ในปัจจุบันสังคมไทยมีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เช่น การเปลี่ยนแปลงทางสังคม (New Normal) ไม่ใช่แค่ด้านสุขภาพ แต่เป็นด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม และเทคโนโลยี ที่ต้องปรับตัวเข้าหากันอย่างต่อเนื่อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> หลักฐานแล้ว ด้านๆ <input type="checkbox"/>	สังคมที่มีความหลากหลายและเข้มแข็งมากขึ้น ทำให้สามารถเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลายและเปิดกว้างได้มากขึ้น การดำเนินการด้านสุขภาพส่วนตัวและการดูแลครอบครัว ยังคงเป็นภาระที่สำคัญ แต่การสนับสนุนจากครอบครัวและสังคมที่เข้มแข็งจะช่วยให้สามารถรับมือกับภาระเหล่านี้ได้ดียิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิรูปตัวเองเพื่อเตรียมตัวเข้าสู่โลกใหม่ (Skill)	สร้างแรงจูงใจให้กับตนเอง ให้สามารถเข้าสู่โลกใหม่ได้สำเร็จ ด้วยการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะต่างๆ ให้กับบุคคลในครอบครัว ไม่ว่าจะเป็นด้านอาชีวศึกษา ด้านการอาชญากรรม ด้านการค้าขาย ด้านการบริการ ด้านการดูแลสุขภาพ ด้านการดูแลครอบครัว ด้านการดูแลสังคมฯ ฯลฯ ทักษะเหล่านี้จะช่วยให้บุคคลสามารถเข้าสู่สังคมใหม่ได้ดียิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> หลักฐานแล้ว ด้านๆ <input type="checkbox"/>	รัฐบาลและหน่วยงานต่างๆ ให้สนับสนุนและสนับสนุนการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ ให้กับบุคคลในครอบครัว ไม่ว่าจะเป็นด้านอาชีวศึกษา ด้านการอาชญากรรม ด้านการค้าขาย ด้านการบริการ ด้านการดูแลสุขภาพ ด้านการดูแลครอบครัว ด้านการดูแลสังคมฯ ฯลฯ ทักษะเหล่านี้จะช่วยให้บุคคลสามารถเข้าสู่สังคมใหม่ได้ดียิ่งขึ้น

ผู้ทรงคุณวุฒิ ประชุมร่วมกันเพื่อประเมินความสำเร็จของ IDP e-learning

ผู้ทรงคุณวุฒิ ประชุมร่วมกันเพื่อประเมินความสำเร็จของ IDP

นายอนุชา ใจดี ใจดี ใจดี  
(นายอนุชา ใจดี)  
ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์เพื่อสุขภาพชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายอนุชา ใจดี ใจดี ใจดี  
(นายอนุชา ใจดี)  
ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์เพื่อสุขภาพชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบทดลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นายสกุล.....นายชัยยันต์ วรวงศ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ		ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา		
พัฒนาศักยภาพดิจิทัล (Digital)	ผลการพัฒนา	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	ศักยภาพเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป จึงต้องอยู่ต่อไป/ การพัฒนาให้สอดคล้องกับมาตรฐานฯ/ ปรับปรุงกระบวนการทำางานให้สอดคล้อง/ ลดต่อตัวและประเมินประสิทธิภาพในภารก ทำางานมากยิ่งขึ้น	
พัฒนาศักยภาพดิจิทัล (Digital)	ผลการพัฒนา	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	ผลการพัฒนาตามแนวทางปฏิบัติงานแบบ วิธีเดิมใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฯ	

ผลการพัฒนาตามภาระรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นายสุกิต น้อยชัยยันต์ วีระวงศ์

หัวข้อ ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการซ่องกín ภัยจาก อุบัติเหตุ

ความเหลื่อมล้ำเบื้องต้น ภัยหลักการคำนวณการขาดงบ |DP|

จัดเตรียมตัวอย่างอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายไชยยันต์ วีระวงศ์)

(นายอุดม เลาหันต์)

ตำแหน่ง ปรศษตร์อัามโนบาล  
วันที่ ๑๕ / ส.ค / ๖๗

ตำแหน่ง ปรศษตร์จังหวัดพัทลุง  
วันที่ ๑๙ / ส.ค / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กลุ่มการเข้าชมฯ (พ.ร. ๐ ๑๖๘๓) จัดตั้ง ๗ ต่อ ๒๑๖๗๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กลุ่มการเข้าชมฯ (พ.ร. ๐ ๑๖๘๓) จัดตั้ง ๗ ต่อ ๒๑๖๗๑-๓)

หัวข้อ ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯยุบคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ชื่อ - นางสาวกิตติ น้ำดีประเสริฐ เผชชารอด

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลกระทบเชิงบวก	ผลกระทบเชิงลบ	การพัฒนาต่อไป
ศักยภาพดิจิทัล (Digital)	๑. ฝึกอบรมรู้และ 활용เทคโนโลยีดิจิทัล ๔ ทักษะ basic ๓ ทักษะ advance ๒. ความรู้และทักษะในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ในการทำงาน ๓. ความรู้และความเข้าใจในกราฟิกดิจิทัลเพื่อการพัฒนา ร่วมกันในมาตรฐานของมนุษย์ (New Normal) ไม่ว่าจะด้วย ปัจจุบันแบบเดิมๆ หรือดิจิทัล (Digital)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ <input type="checkbox"/>	ศักยภาพดิจิทัลเพิ่มขึ้นต่อไป ซึ่งยังคงต้อง <sup>๑</sup> การพัฒนาให้สามารถดำเนินการพัฒนาฯไปสู่เป้า <sup>๒</sup> ผลกระทบทางบวกจะลดลงหลังจากนี้ มีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น
พัฒนาการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน	สามารถพัฒนาความสามารถในการประยุกต์ใช้ทักษะที่ได้รับไปใช้ ในการแก้ไขสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดและเปลี่ยนแปลงไป การพัฒนาให้เกิดบุคลิกภาพที่มีความยุติธรรมได้ สามารถพัฒนา ตัวเองในภาวะที่ต้องยกระดับตัวเอง ฝึกหัดในการพัฒนา <sup>๓</sup> ให้ดียิ่งขึ้นตามมาตรฐานของชาติ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ <input type="checkbox"/>	วิศวกรรม แม่ข่าย ล่องจักร เพื่อให้ได้ "สิ่งที่เราได้คาดการณ์ไว้"

ระบุหัวข้อประชุมที่ยังไม่ได้ดำเนินการเรียบร้อย ตามวาระที่อย่างไร เรื่องใดที่ไม่ได้ดำเนินการทั้งหมด e-learning

แผนการเรียนรู้ทั้งหมดที่ยังไม่ได้ดำเนินการเรียบร้อย

ความรู้ที่ขาดหายไปที่ต้องการได้รับจาก IDP

จุดเด่นของแผนฯ

ผู้รับการพัฒนา  
(นายปรัชญานันท์ ธรรมชาติ)  
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา  
(นายอนันดา รัชดา)  
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา  
(นายอนันดา รัชดา)  
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามมาตรฐานการยุบคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ - นางสาวกิตติ.....นายศิริเกียรติ สุขคง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลกระทบ	
ดำเนินการพัฒนา ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<b>เป้าหมายการพัฒนา</b> ๑. มีความรู้และความเข้าใจในเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์และสำหรับผู้คน เพื่อประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ ๒. มีความรู้และความเข้าใจในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับการทำงานร่วมกันในการประชุมออนไลน์ตามแนวทางการบริบูรณ์แบบ วิธีใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่..... <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ทั้งคู่ของ การทำงานให้สอดคล้องกับภารกิจ บูรณาการให้หน่วยงานได้ สามารถ พัฒนาตัวเองในภารกิจได้อย่าง รวดเร็ว และเข้าใจในภารกิจต่อไป ตั้งใจและมุ่งมั่นคิดถึงภารกิจในตัว ของการนำเสนอ
พัฒนาในภารกิจงานเพื่อยังคงต่อเนื่องภารกิจ ภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	<b>เป้าหมายการพัฒนา</b> สามารถพัฒนาตัวองค์กรมาปรับใช้ให้ เกิดประโยชน์มากกว่าครึ่ง สามารถ เลิกงานตัวเองและแบ่งปัน ประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถ พัฒนาตัวเองในภารกิจได้อย่าง รวดเร็ว และเข้าใจในภารกิจต่อไป ตั้งใจและมุ่งมั่นคิดถึงภารกิจในตัว ของการนำเสนอ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่..... <input type="checkbox"/>	วิเคราะห์ แยกแยะ สรุปตัวที่สนใจเพื่อสืบทอด ให้เจ้าหน้าที่อย่างเหมาะสม

ຜຊການພໍພັນມາຕາມແນວດີເພື່ອນມາຮາຍບຸຄລ ປະຈຳປົງປະມາຍ ພ.ສ. ໄກສະວົງ

ຫຼອ - ນກສະກິດ.....ນາຍເຕີຍເຕີຍຣີ ຕະຈຳ.....

ປູ້ອາຫາ/ອຸປະສົງຄົກທີ່ອາຍໃກດີຢູ່

ແນວທະນາການຊ່ອງກົນໆຢູ່ຫຼາຍ/ອຸປະສົງຮັກ.

ຄວາມເຫັນຂອບໜູ້ປັບປຸງຫາ ກາຍຫລັງການດຳເນີນການຕາຍ (IDP).

ຫຼຸງສະນອຍແນວຫຼຸງ.....

ຜຊການພໍພັນມາ

(ນາຍເຕີຍເຕີຍຣີ ສຸຂອງ)

ຕໍາແນ່ງ ປະຊົມວ່ານອຄສິນຄວິນທີ່

ວັນທີ.....ໄຕ / ສົ່ວໂລ / ໄກ.....

ກລຸມພໍພັນມາບຸຄລາກ ກອງການຈົ້າທີ່ (ທີ່ກ. 0 ໃນເຕີມ ເຊື່ອ ທີ່ອ ໂດຍຕີ-ຕ)

ຜູ້ປັບປຸງຫາ ວ່າທີ່ ຮ.ຕ.

(ມອງຫາກ ເສດຖະກິດ)

ຕໍາແນ່ງ ປະຊົມວ່ານອຄສິນຫຼວງ  
ວັນທີ.....ໄຕ / ສົ່ວໂລ / ໄກ.....

ກລຸມພໍພັນມາບຸຄລາກ ກອງການຈົ້າທີ່ (ທີ່ກ. 0 ໃນເຕີມ ເຊື່ອ ທີ່ອ ໂດຍຕີ-ຕ)  
ກ່ຽວຂ້ອງນາມບຸຄລາກ ກອງການຈົ້າທີ່ (ທີ່ກ. 0 ໃນເຕີມ ເຊື່ອ ທີ່ອ ໂດຍຕີ-ຕ)

ຫຼັກ ๑

ผังการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ - นามสกุล.....นายเดชศักดิ์ อินธิพงษ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ศิริภานันท์ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้และความทักษะในการใช้เทคโนโลยีทางด้านดิจิทัลเพื่อปรับเปลี่ยนแนวคิดและทักษะที่จำเป็น เช่น การใช้ซอฟต์แวร์ทางดิจิทัลในการทำงานได้ เช่นเดียวกับความต้องการของผู้ใช้งานได้ เพื่อการพัฒนาความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ ให้สามารถร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตริมใหม่ (New Normal) ในปัจจุบันได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป้าไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป้าไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาต่อไป ตื้น <input type="checkbox"/>	เศรษฐกิจที่มีความต้องการที่ต้องไป ทุ่มเทอยอด กว่าที่งานให้ความต้องการที่มากขึ้นมาด้วย ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความ คุ้ล่องตัวและนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีความ ทำงานมากยิ่งขึ้น
พัฒนาในกรอบองค์กรเพื่อชัดเจน化การบริหาร ภาครัฐอย่างโปร่งใสยิ่งขึ้น	สามารถพัฒนาตัวของ本身ไปรับใช้ให้ กิจกรรมโซเชียลนั่งลงคุยกัน สามารถ แลกเปลี่ยนและแบ่งปัน ประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถ พัฒนาตัวของ本身มาทำงานได้อย่าง รวดเร็ว และซึ้งใจในการสื่อสารรายๆ ตัว ตัวที่สนใจและมีความคิดเห็นในการทำงานให้ ออกมายิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป้าไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป้าไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาต่อไป ตื้น <input type="checkbox"/>	วิเคราะห์ นโยบายและ สื่อติดตั้งให้เพื่อสืบทอด ฐานงานที่ได้รับมาต่อไป

ผลการพัฒนาตามมาตรฐานรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกิจิ..... นายเลิศศักดิ์ อินธิพงษ์.....

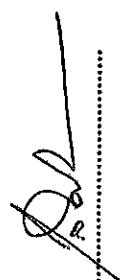
หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความไม่เชื่อมั่นในศักยภาพ (ภัยหลังการสำเร็จการอบรม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

  
ผู้รับการพัฒนา,

(นายเลิศศักดิ์ อินธิพงษ์)

ตำแหน่ง ปลัดว่าด้วยการศึกษา  
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเรียนทั่วทั้ง ๐ ๙๖๘๔๓๔๕๗ (๑๗ ๒๑๔๗-๓)

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.

(นายอาทิตย์ เลากะกัต)

ตำแหน่ง ปลัดว่าด้วยหัวหน้าชุด  
วันที่ ๑๙ / ๙๔ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเรียนทั่วทั้ง ๐ ๙๖๘๔๓๔๕๗ (๑๗ ๒๑๔๗-๓)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวน้ำฝน คุณภัสสโน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษิณ (Digital)	<p>๑. มีความสามารถในการเข้าใจและใช้เทคโนโลยีทางดิจิทัล เช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่สำคัญทั่วไป ที่มีประโยชน์ต่อการทำงาน เช่น การติดต่อสื่อสารทางดิจิทัล ระบบงานเอกสาร ระบบเครือข่าย ฯลฯ</p> <p>๒. มีความสามารถในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีทางดิจิทัล ในการทำงาน เช่น การใช้ซอฟต์แวร์สำเร็จรูป (New Normal) ในเชิงคุณภาพ</p> <p>๓. มีความรู้และสามารถเข้าใจในเชิงลึกเกี่ยวกับเทคโนโลยีทางดิจิทัล ที่สำคัญ เช่น การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีทางดิจิทัล ในการติดต่อสื่อสาร การบริหารจัดการ ฯลฯ</p> <p>๔. มีความรู้และสามารถเข้าใจในเชิงลึกเกี่ยวกับเทคโนโลยีทางดิจิทัล ที่สำคัญ เช่น การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีทางดิจิทัล ในการติดต่อสื่อสาร การบริหารจัดการ ฯลฯ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาไปดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ไป อย่างต่อเนื่อง</p> <p>การพัฒนาให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงระบบราชการ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>ศักยภาพที่จะสามารถนำสิ่งที่ได้รับมาใช้ในการทำงาน</p>

**ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวน้ำทับมน ตุมภัสสานา**

<b>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อทั้งบุคคลและสังคม</b> <b>ภาคธุรกิจท่องเที่ยวและสิ่งแวดล้อม</b>	<p>มีความสามารถในการใช้ศักยภาพ ความสามารถในการทำงานที่ต้องใช้ทักษะเชิงวิชาชีพ เช่น การติดตามและประเมินผล ให้คำแนะนำ และปรับเปลี่ยนสู่ความต้องการของลูกค้า ไม่ว่าจะเป็นผู้คน สถานที่ หรือสิ่งแวดล้อม</p> <p>ประสบการณ์จากการทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานนี้ได้ สามารถติดตามและประเมินผลของบุคลากรได้ดี สามารถนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการทำงานได้อย่างรวดเร็วและคุ้มค่ามาก ทำให้การทำงานนี้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น บุคลากรในหน่วยงานนี้มีความต้องการที่จะได้รับการสนับสนุนและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงสามารถพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการทำงานได้ดี สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ให้กับบุคคลอื่น ได้ดี สามารถสอนและฝึกอบรม他人 ให้สามารถนำไปใช้ได้จริง สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ให้กับบุคคลอื่น ได้ดี สามารถสอนและฝึกอบรม他人 ให้สามารถนำไปใช้ได้จริง</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผนฯ"	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้ช่วยเหลือ ตัวชี้วัด <input type="checkbox"/> ใช้งานได้ด้วยตนเอง
---	--	--	---

ผลการพัฒนาตามมาตรฐานการบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ - นางสาวนพวรรณ คุณภรณ์โนน.....

ปีงบประมาณ/บุคลากรที่ออกตามกิจดูแล..... นางรื่นท่อยากรัตน์เรืองดิษฐ์ ไม่สามารถเข้าร่วมการอบรม e-learning.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นชอบผู้บังคับบัญชา (นายหัสดิ์ภารต์ ภิรมย์ธรรม IDP).....

ชื่อเดินทาง.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวนพวรรณ คุณภรณ์โนน)

ตำแหน่ง นายนายสัจจะพงษ์ปฏิวัติวงศ์

ข้อมูล ๑๕ / ๙๐ / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.



(นายนพ ลภากิตติ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้บังคับบัญชา

ข้อมูล ๖๗ / ๙๐ / ๖๗ .....



วิธีสอนและการประเมิน.....

กลุ่มพัฒนานักบุคคล การกล่าวเรียนภาษาไทย (พ.ร. ๐ ๒๖๖๓ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯและการอนุมัติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ - นางสาวกุส提.....นายด้ำรักษ์ เสน่ห์แก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ดำเนินการด้วยวิธีดิจิทัล (Digital)	ผลการพัฒนา	<p><input checked="" type="checkbox"/> เรียนรู้ความแต่งต่าง ๆ ของวิธีการเรียนรู้ทางด้านเทคโนโลยีและเครื่องมือที่ใช้ในการสอน</p> <p><input type="checkbox"/> “ไปเบร์”ไปตามแบบ</p> <p>.....</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งเป้า</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมตัวตนผู้เชี่ยวชาญ ช่วยติดต่อขอคำแนะนำให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงระบบการทํางานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>ศูนย์ฯ หันหน้าไปรับและสืบทิ azt ในการพัฒนาต่อไป</p> <p>ทํางานในภาระที่มี</p>
พัฒนาการพัฒนาฯ ให้เข้ากับ New Normal	ผลการพัฒนา	<p><input checked="" type="checkbox"/> เรียนรู้ความต่าง ๆ ของการสอนแบบ New Normal</p> <p><input type="checkbox"/> “ไปเบร์”ไปตามแบบ</p> <p>.....</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งเป้า</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ร่วมครุภารต์ แบ่งกัน责任 ศูนย์ฯ ทั้งสองฝ่าย</p> <p>ให้คำแนะนำต่อไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนงานรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกุลิ.....นายดำรงค์ เสน่ห์แกร้ว.....

หน้า ๑

ปัจจุบัน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... “ไม่สามารถเขียนหรือไม่สามารถเขียน-e-learnin

และทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... “ต้องปรับวิธีการสอนให้เข้าใจง่ายมากขึ้น” “ต้องปรับความเข้มของหัวข้อให้เข้ากับความสามารถของนักเรียน”

ศักยภาพที่ตนขอผู้บังคับบัญชา (ภายในหลักสูตรฯ กำหนด) ในการทำงาน IDP)

ป้อมสมชาย ณรงค์

ผู้รับการพัฒนา..... ๑/.....

(นายดำรงค์ เสน่ห์แกร้ว)

ตำแหน่ง นายนักศึกษาพัฒนานักเรียน  
วันที่ ๑๕ /๐๙-๖ /๖๗

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.

อนุสาวรีย์

(นายอาทิตย์ เล صالحกิจ)

ตำแหน่ง ปลัดศูนย์สวัสดิภาพ  
วันที่ ๑๕ /๙-๙ /๖๗

กรณีพัฒนาครั้งแรก กองการเด็กน้ำที่ (โทร. ๐ ๒๖๖๖๓๔๕๖๘๘๘๗ ต่อ ๒๑๓๕๑๗)

กรณีพัฒนาครั้งที่สอง กองการเด็กน้ำที่ (โทร. ๐ ๒๖๖๖๓๔๕๖๘๘๗ ต่อ ๒๑๓๕๑๗)

หน้า ๒

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอรุณรัตน์ อรุณรัตน์

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลกระทบ	
ตัวทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้และความเข้าใจในเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการทำงานและการเรียน การท่องเที่ยว การซื้อขาย และการสื่อสารทางสื่อสารมวลชน เช่น การใช้ตัวมือถือเพื่อการทำงาน รวมถึงการซื้อขายสินค้าทางออนไลน์ และการเดินทาง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> หลักนำไปแล้ว ตั้งแต่ปัจจุบัน <input type="checkbox"/> ...	แนวโน้มและวิธีการในการจัดทำ Data Visualization โดยการสร้างและใช้ชุดข้อมูลบริษัท รวมถึงวิธีการใช้โปรแกรม Tableau เพื่อกำหนดโครงสร้างข้อมูล
ทักษะในการพัฒนาตัวเอง (Self-development)	มีกระบวนการพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง การตั้งเป้าหมายและวางแผน การประเมินตนเองและปรับปรุงตัวเองอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาทักษะใหม่ๆ ให้กับการทำงานในบทบาทหน้าที่ สนับสนุนและร่วมมือกับผู้อื่นในการทำงาน รวมถึงการติดตามและประเมินผลการทำงานอย่างต่อเนื่อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ทั้งงานและงานที่ตั้งแต่ปัจจุบัน <input type="checkbox"/> ...	ศักยภาพด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นต้องนำไป ประยุกต์ใช้ทำงานในอนาคต ศักยภาพที่ต้องการให้เกิดขึ้น ให้สามารถและพร้อมให้บริการแก่ไกด์ท่องเที่ยว ให้สามารถและพร้อมให้บริการแก่ไกด์ท่องเที่ยว

ผู้ดูแลน้ำดื่มและแผนพัฒนาฯบุคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอรุณรัตน์ ลักษณิจ

บัญชี/บุคลากรที่ออกให้เชื้อ โทรศัพท์บ้านอาจารย์ ระบบการพัฒนาฯ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค จัดทำเครื่องมือเครื่องใช้ห้องพยาบาลและห้องประถวิชภายนอกว่า

ความต้องของบุคลากรตาม IDP น้ายังคงอยู่ มีความต้องในการพัฒนาฯเช่น ฝึกอบรมฯต่อไป ฝึกอบรมฯต่อไป ที่จำเป็นมากที่สุด

ปู่ย่าตายาย

ผู้ดูแลน้ำดื่มฯ

(นางสาวอรุณรัตน์ ลักษณิจ)

ตำแหน่งผู้ดูแลน้ำดื่มฯ

วันที่ ๑๕ / กันยายน ๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....  
(นายชลิต ใจดี)  
ผู้ดูแลน้ำดื่มฯ .....  
(นายพงษ์สวัสดิ์ ชัยชุม)

วันที่ ๑๕ / กันยายน ๖๗

**ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ชื่อ - นายสมศุติ.....นายอนันดา.....รังษีสกาวฯ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ		การพัฒนาต่อไป	
		ผู้ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ
ค่านิยมดิจิทัล (Digital)	ประเมินค่าความพึงพอใจ การดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่	<input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งต้องออด การพัฒนาที่สำคัญของแผนพัฒนา/ ปรับปรุงกระบวนการพัฒนาให้มีความกว้าง คล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการ ทำงานมากยิ่งขึ้น	
พัฒนาคุณภาพเชิงคุณภาพ (Quality)	ประเมินค่าความพึงพอใจ การดำเนินการ	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input checked="" type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่	<input checked="" type="checkbox"/> วิเคราะห์ แยกแยก สืบติดกันเพื่อเลือก ใช้ในงานนี้ต่อไปตามระเบียบ ที่กำหนด	

“ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....” บางครั้งที่อยากรีบเร่งเพื่อตามใจแต่กลับลืมสิ่งที่ต้องการเรียน e-learning.....

แนวทางการบ่องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความแม่นยำของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ปัญญาณเบื้องต้น.....

ปัญญาณเบื้องต้น.....

ผู้บงการพัฒนา.....

( นายอุดรัชญ์ รังษีสว่าง )

( มงคล เลิฟเก็ตติ )

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่สัตวบาลสำนักงานฯ.....

วันที่ ๒๗ / ๑๖ / ๖๙๒๗

ผู้บงคบบัญชา ว่าที่ ร.ต.

มนต์

ตำแหน่ง.....ปลัดศูนย์หัวหน้าพัฒนา.....

วันที่ ๑๕ / ๓ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการรักษาหน้าที่ (พ.ร. ๐ ๒๙๔๓ จด.๔๔๗๔ ต. ๑๗๔๗-๓)

หลักสูตรพัฒนาครุภัณฑ์ทางการแพทย์บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ - นามสกุล..... นายน้อม พาน นราอุตพาน นราอุตพาน นราอุตพาน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ด้านความรู้และความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับการเรียนรู้และการทำงาน เช่น ประยุกต์ใช้คอมพิวเตอร์จัดทำเอกสาร ห้องเรียน อบรม นำเสนอเรื่องต่างๆ และอ่านหนังสือดิจิทัล ให้อาจารห้องเรียนร่วมกันในกรอบมาตรฐานแบบ ชุดนี้ เน้นความเน้นทางการปฏิบัติงานแบบ วิธีชีวิตใหม่ (New Normal) ในปัจจุบันได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้สอนและศิษย์ มีความเข้าใจในวัสดุที่สอน <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ด้วยตัวเอง การทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ ปรับปรุงระบบงานการบริหารให้ดียิ่งขึ้น ห้องเรียนมีเครื่องคอมพิวเตอร์เพิ่ม ให้เข้าใจดีขึ้น
ภาคชุมชนที่ปรับเปลี่ยนมาตามรัฐ	ภาคชุมชนที่ปรับเปลี่ยนมาตามรัฐ ให้ความรู้และสนับสนุนการดำเนินการของ ภาคชุมชนที่ปรับเปลี่ยนมาตามรัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้สอนและศิษย์ มีความเข้าใจในวัสดุที่สอน <input type="checkbox"/>	วิเคราะห์ แยกแยะ สร้างจิตสำนึกระ霆 ดูแลงานติดอย่างเหมาะสมที่สุด

အပြည်

ရန်တေသန၊ စာမျက်နှာ ၁၁၁၂၊ ၂၀၁၇၊ မြန်မာနိုင်ငြိမ်၊ မန္တလေ ၃၅၈၀၁၄။

ကျိုးမားမှုမှုပါနီယာ မြန်မာနိုင်ငြိမ်၊ ၁၉၁၂၊ ၂၀၁၇၊ မန္တလေ ၃၅၈၀၁၄။

နှစ် ၁၅ / ၁၅၁၆၂။  
ပြည့်မျှမှုပါနီယာ မြန်မာနိုင်ငြိမ်၊ ၁၉၁၂၊ ၂၀၁၇၊ မန္တလေ ၃၅၈၀၁၄။

(မြန်မာနိုင်ငြိမ်)

နှစ် ၁၇ / ၁၅၁၆၂။  
ပြည့်မျှမှုပါနီယာ မြန်မာနိုင်ငြိမ်၊ ၁၉၁၂၊ ၂၀၁၇၊ မန္တလေ ၃၅၈၀၁၄။

နှစ် ၁၈ / ၁၅၁၆၂။  
ပြည့်မျှမှုပါနီယာ မြန်မာနိုင်ငြိမ်၊ ၁၉၁၂၊ ၂၀၁၇၊ မန္တလေ ၃၅၈၀၁၄။

နှစ် ၁၉ - ၂၀ / ၁၅၁၆၂။  
ပြည့်မျှမှုပါနီယာ မြန်မာနိုင်ငြိမ်၊ ၁၉၁၂၊ ၂၀၁၇၊ မန္တလေ ၃၅၈၀၁၄။

ပြည့်မျှမှုပါနီယာ မြန်မာနိုင်ငြိမ်၊ ၁၉၁၂၊ ၂၀၁၇၊ မန္တလေ ၃၅၈၀၁၄။

ပြည့်မျှမှုပါနီယာ မြန်မာနိုင်ငြိမ်၊ ၁၉၁၂၊ ၂၀၁၇၊ မန္တလေ ၃၅၈၀၁၄။

နှစ် ၂၁ - ၂၂ / ၁၅၁၆၂။  
ပြည့်မျှမှုပါနီယာ မြန်မာနိုင်ငြိမ်၊ ၁၉၁၂၊ ၂၀၁၇၊ မန္တလေ ၃၅၈၀၁၄။

ပြည့်မျှမှုပါနီယာ မြန်မာနိုင်ငြိမ် IDP ၏

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

นายธนรักษ์ กิตติโน...

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	1. มีความสามารถเข้าใจในเทคโนโลยีทางดิจิทัล สำหรับการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดี 2. มีความรู้และสามารถใช้ได้ในกระบวนการติดต่อผู้ใช้บริการที่ทางราชการมีอยู่ บริการดูแลบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบบริการชั้นนำ (New Normal) ในรูปแบบดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความสำคัญ <input type="checkbox"/> ไม่ให้ความสำคัญ	ศักยภาพเพิ่มเติมตามที่ไป ซึ่งยังต้องดู การทำงานให้สามารถนำไปใช้ในภาค ปรับปรุงระบบงานที่ทำงานให้ดีขึ้น ด้วยเทคโนโลยีและห้องปฏิบัติการที่มี ทำงานมากยิ่งขึ้น
พัฒนาศักยภาพด้านภาษา	ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อรองรับภาระทางอาชญากรรมที่เพิ่มขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความสำคัญ <input type="checkbox"/> ไม่ให้ความสำคัญ	วิเคราะห์ และประเมิน สรุปติดตามเพื่อเรือก ใช้งานได้อย่างเหมาะสม

บัญชี/บุคลากรที่อยู่ประจำศูนย์ ..... บางร่องที่อยู่การเรียนรู้เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเรียน e-learning.....

แนวการนำเสนอผ่านป้ายกำกับเอกสาร.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม D.P.) .....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา บันดาล ภิรัตน์  
(นายมนัสสันต์ กิติสาโน)

(นายมนัสสันต์ กิติสาโน )

ตำแหน่ง.....นายสังฆะพงษ์พันธุ์  
วันที่ ๑๗ / ส.ค. / ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา วันที่ ๗.๗.  


( นายพอล เลาห์กิต )

ตำแหน่ง.....ปลัดรัฐวิจัยและพัฒนา.....  
วันที่ ๗.๗.๒๕๖๓

กรุณารายงานมาบุคลากร ภายนอกเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๙๕๘ ๔๔๔๔ ท่อ ๑๗๔๗-๓)

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลกระทบจากการพัฒนา		ผลกระทบต่อไป
		การดำเนินการ	ผลกระทบตาม	
ศักยภาพด้านภาษาไทย (ปัจจุบัน)	เรียนรู้ภาษาไทยอย่างมีประสิทธิภาพที่สูงขึ้น สำหรับการใช้ในชีวิตประจำวัน และการเข้าสังคมในสังคมไทย	<input checked="" type="checkbox"/> เรียนรู้ภาษาไทย <input type="checkbox"/> ไม่เรียนภาษาไทย	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ศึกษา <input type="checkbox"/> ไม่เป็นภาษาแม่	ศักยภาพด้านภาษาไทยที่สูงขึ้น ช่วยต่อยอด การทำางานให้สามารถก้าวมาถึง水平 ประยุกต์ใช้ภาษาไทยในการทำงานได้ดี ค่อนข้างตัวอย่างที่จะนำไปใช้ในอาชีพ ทางภาษาอีกด้วย
ทักษะในการเขียนภาษาไทย (ปัจจุบัน)	สามารถพัฒนาตัวเองเป็นผู้เขียนภาษาไทยที่มีคุณภาพและมีลักษณะเด่น ไม่ว่าจะด้วยร่องรอยความเชี่ยวชาญใดๆ ก็ตาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นผู้เขียนภาษาไทย <input type="checkbox"/> ไม่เป็นภาษาแม่	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ศึกษา <input type="checkbox"/> ไม่เป็นภาษาแม่	ทักษะทางด้านภาษาไทยที่ดีขึ้น ช่วยติดต่อสื่อสารได้ดี ใช้ภาษาไทยได้อย่าง流利 มากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการเขียนงานต่างๆ ได้

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... บางครั้งต้องการเรียนรู้ภาษาไทยใหม่ในทำนองการเรียน e-learning  
แม้การสอนภาษาไทยที่เด็ก/เยาวชนในประเทศไทยฯ แต่เมืองไทยในปัจจุบันได้  
ความต้องการเขียนภาษาไทย (ภาษาที่ใช้การเขียนภาษาไทย IDP).....

จุดอ่อนของเด็กๆ ๑

ผู้รับการพัฒนา ศูนย์ฯ จังหวัดฯ  
นางสาวรุจาร จิตาภรณ์  
ตำแหน่ง เว็บไซต์ภาษาไทยผู้ดูแล

วันที่ ๑๕ / ๙ / ๖๗

ผู้ประเมิน รุจาร รุจาร รุจาร  
(นายรุจาร ใจภานุรัตน์)  
ตำแหน่ง ประธานห้องเรียนภาษาไทย