

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสุชาณี สอนไกรสิทธิ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่างๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว และเข้าใจในการสื่อสารยุคดิจิทัลและมีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสุธาสินี สอนไกรสิทธิ์.....

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยากเรียนรู้เพิ่มเติมไม่มีแหล่งการเรียนรู้ e-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสุธาสินี สอนไกรสิทธิ์)

ผู้บังคับบัญชา วาที่ ร.ต.
(มณฑล เลาหภักดี)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
วันที่ 4 / ๑๕ / ๖7.....

ตำแหน่ง ปฏิบัติตัวจังหวัดพัทลุง
วันที่ 15 / ๑๕๖ / ๖7.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

หน้า ๒


ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....นายรังสรรค์ จินนุกูล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อ ยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคีคู่อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรังสรรค์ จินนุกุล.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยากเรียนรู้เพิ่มเติมไม่มีในหลักสูตรการเรียน e-Learning.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายรังสรรค์ จินนุกุล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
วันที่ 15 / ๕ / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.

(มณฑล เลหาภักดี)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง
วันที่ 15 / ๕ / ๖7.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)
กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)
หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกิตติกร คำขุน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกับโปรแกรมประยุกต์งานแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกิตติกร คำขุน.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยากเรียนรู้เพิ่มเติมไม่มีในหลักสูตรการเรียน e-learning.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....หาหลักสูตรที่ใกล้เคียงกับสิ่งที่อยากเรียนรู้เพิ่มเติม.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายกิตติกร คำขุน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 15 / ๙ - ๑ / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.


(มณฑล เลาหลักติ)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพิจิตร

วันที่ 15 / ๙ - ๑ / ๖7.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ร.ต.หญิงชญานันท์ นพสุวรรณ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. ต้องใช้โปรแกรม(Word)ให้มีความชำนาญและรวดเร็วยิ่งขึ้น ๒. รู้การใช้เทคนิค Excel เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓. สามารถออกแบบการนำเสนอ Power Pointให้สวยได้ ๔. สามารถติดต่อภาพหรือการติดต่อภาพเคลื่อนไหวเพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้ดียิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	
		<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. รู้เท่าทันสื่อดิจิทัลสำหรับเลือกใช้สื่อดิจิทัลในการทำงานได้อย่างเหมาะสม ๒. มีความเข้าใจและปฏิบัติตามดิจิทัลที่ต้องถูกต้องและปลอดภัยตลอดจนตระหนักถึงภัยคุกคามทางดิจิทัล ๓. สามารถตรวจสอบการทำงานตามหลักปฏิบัติงานที่ดีได้ในเบื้องต้น ๔. มีความรู้ในการใช้สื่อดิจิทัลเพื่อการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	
		<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ร.ต.หญิงชญานันท์ นพสุวรรณ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ 15 / 10 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....)

(มณฑล เลาหภูมิติ)

ปลัดจังหวัดพัทลุง

ตำแหน่ง.....

วันที่ 95 / ๘๙ / ๖7

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายคุณันท์ ชูเพชร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลสำเร็จแล้ว	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ไม่เบื้องต้นได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพล เกตุสุข.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการทำงาน	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสมพล เกื้อสุข.....

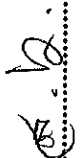
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียน e-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... .....

(นายสมพล เกื้อสุข)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 15 / ๑๑ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. .....

(มณฑล เลาทักษิติ)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพัทลุง

วันที่ 19 / ๑๑ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนิษฐา.....นายอนิษฐา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนิซพล ชมเชย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอนิซพล ชมเชย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 15 / ๙.๑ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.

(มณฑล เลขาธิการ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

วันที่ 19 / ๙.๑ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายถาวร เต็มดี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกับโปรแกรมประยุกต์ออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานที่ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....นายถาวร เต็มดี.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่เวลาดีพอในการเข้าเรียนe-learning.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายถาวร เต็มดี)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 15 / ๙ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. 

(มณฑล เกษรศักดิ์)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพัทลุง

วันที่ 15 / ๙ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประสิทธิ์.....นายประสิทธิ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้อุปกรณ์เครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการร่วมงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประโมทย์ สอนไกรสิทธิ์.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยากเรียนรู้เพิ่มเติมไม่มีในหลักสูตรการเรียน e-learning.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ



ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประโมทย์ สอนไกรสิทธิ์)

ตำแหน่ง หัวหน้างานสัตวบาล

วันที่ 15 / ๙ - ๑ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.



(นายชล เลาหภักดี)

ตำแหน่ง พฤศจิกายน พุทธศักราช

วันที่ 15 / ๙ - ๑ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววิษย์ อารีรักษ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนีย์ อารีรักษ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีความเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มความรู้ได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนีย์.....

(นางสาวนีย์ อารีรักษ์)

ตำแหน่ง หัวหน้างานสัตวบาล

วันที่ 15 / ๑๑ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.

(มณฑล เกษกิติ)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพัทลุง

วันที่ 19 / ๑๑ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวีรพงษ์ เพชรชู.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการดำเนินงานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> <p>๓.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการติดต่อภาพหรือการติดต่อภาพเคลื่อนไหวเพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวัชรพงษ์ เพชรชู.....	มีความต้องการขอใช้สิทธิ์ และ การละเมิด การใช้สิทธิ์ สามารถแลกเปลี่ยนและ แบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเอง ในการทำงานได้อย่างรวดเร็วมีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔. สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือก ใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม
--	---	--	--	--

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียน e-learning.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ
 ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายวัชรพงษ์ เพชรชู)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ 19 / ๙.๑ / ๖7
 ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.
 (มณฑล เลาทักดี)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง
 วันที่ 19 / ๙.๑ / ๖7

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายกิตติพงษ์ เพชรคง.....



ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์</p> <p>ตามแนวทางกพรปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> <p>๓.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการติดต่อภาพหรือการติดต่อภาพเคลื่อนที่หาเพื่อการทำงานเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>การพัฒนาต่อไป</p> <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายกิตติพงษ์ เพชรคง..... ทัศนคติการทำงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้เรื่องการใช้สิทธิ์ และ การละเมิดการใช้สิทธิ์ สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็วมีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔ สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม
--	--	--	--	---

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียน e-learning.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ
 ผู้รับการพัฒนา.....  ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. 
 (นายกิตติพงษ์ เพชรคง) (มณฑล เลาหมักดี)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัสตบาล ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง
 วันที่ 15 / ๙.๑ / ๖7 วันที่ ๑๙ / ๙.๑ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)
 กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)
 กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายนิพนธ์ ชูแสง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตนเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานที่ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยากเรียนรู้เพิ่มเติมในหลักสูตรการเรียน e-learning.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายนิพนธ์ ชูแสง)
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
วันที่ 15 / ๕.๑ / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.....
(มณฑล เลาหมักดี)
ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดพัทลุง.....
วันที่ 19 / ๕.๓ / ๖7.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายวิรัชศักดิ์ ศรียวง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร</p> <p>สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยากเรียนรู้เพิ่มเติมไม่มีในหลักสูตรการเรียน e-learning.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....
.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....
.....

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายวีรศักดิ์ ศรียวง)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
วันที่ 15 / 8 / 67.....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.....


(มณฑล เลาทภักดี)

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดพัทลุง.....
วันที่ 19 / 8 / 67.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....นายพงษ์พันธุ์ เจริญศรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงศ์พันธุ์ เจริญศรี.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มความรู้อุ้ได้หลากหลาย.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... พ.....
(นายพงศ์พันธุ์ เจริญศรี)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ 15 / ๙ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา วาที่ ร.ศ. 
(มณฑล เลขาหรัเกิด)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง
วันที่ 15 / ๙ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)
กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายปกติ มีศรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> <p>๓.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการติดต่อภาพหรือการติดต่อภาพเคลื่อนไหวเพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>มีความเรื่องการขอใช้สิทธิ์ และการละเมิดการใช้สิทธิ์ สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔. สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายปกาสิต มีศรี.....

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายปกาสิต มีศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 15 / ๑๑ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. 

(มณฑล เลาทักษิติ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

วันที่ ๑๑ / ๑๑ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอุดม ชูทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคโนโลยีต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้ ๓.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการติดต่อภาพหรือการติดต่อภาพเคลื่อนไหวเพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เข้าไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การพัฒนาต่อไป ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอุดม ชูทอง.....


ทำคะแนนการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความเรื่องการขอใช้สิทธิ์ และการละเมิดการใช้สิทธิ์ สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็วมีเทคนิคการทำงานที่ออกมามีประสิทธิภาพมากขึ้น ๔ สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม
---	--	--	--	---

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ที่หลากหลาย.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....**อดิ ฐ.**.....
 (นายอุดม ชูทอง)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ **15 / ๙ / ๖7**.....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. 
 (มนตรี เลาน์กดี)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง
 วันที่ **๑๐ / ๙ / ๖7**.....

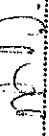
กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)
 กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

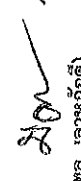
ชื่อ - นามสกุล..... นายสิทธิโชค ชวชมัยยม
 ผลการพัฒนาด้านแผนพัฒนาการบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการทำงาน	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และสามารถเข้าใจในเทคโนโลยีต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และสามารถเข้าใจในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒมาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในองค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์ในการทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒมาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	วิเคราะห์ แยกแยะ สิ่งดีที่ลืมหือเลือก ใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... บางเรื่องที่ยกเรียนรู้เพิ่มเติมไม่มีแหล่งดูการเรียน e-learning
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา 
 (นายสิทธิโชค ชวชมัยยม)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ
 วันที่ 15/11/2567

ผู้บังคับบัญชา วันที่ ร.ศ. 
 (นายพล เอกภักดี)
 ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพัทลุง
 วันที่ 17/11/2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายมงคล ชูเรือง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานใหม่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์และแบ่งปันประสบการณ์ แลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้ทันกับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายมงคล ชูเรือง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....


แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาใหม่มากขึ้นเพื่อเพิ่มความรู้อะไรก็ได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายมงคล ชูเรือง)
 ตำแหน่ง หัวหน้างานสัตวบาล
 วันที่ 15 / ๑๕.๑ / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. 
 (มณฑล เลหาภักดี)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง
 วันที่ ๑๕ / ๑๕.๑ / ๖7.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓๓)
 กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสมณฑกัญจน์ ทรวงรงค์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลสำเร็จแล้ว	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. สามารถนำความรู้และความเข้าใจในเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้ ๒. มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกับกลุ่มงานหรือหน่วยงานอื่นๆ ตามแนวทางกรมปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ รวมถึงการสร้างสื่อเพื่อนำเสนองานในกรมประชุมหรือฝึกอบรมได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเรียนรู้ และค้นคว้า เพิ่มเดิมด้านดิจิทัลเพื่อนำไปใช้ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้สามารถพัฒนาศักยภาพของงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตนเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เนื้อหาบางเรื่องไม่มีในหลักสูตรการเรียน e-learning.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติม
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายใต้หลักการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสมณฑกัญจน์ ทรวงรงค์)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเสี้ยวบาล
 วันที่ 15/๕/๖๗

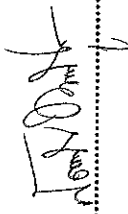
ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.
 (นายพล เลขาภักดี)
 ตำแหน่ง บุคลากรจังหวัดพังงา
 วันที่ 17/๕/๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสนชัย.....เทพหนู.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ย่อยกเรียนรู้เพิ่มเติมไม่มีในหลักสูตรการเรียนรู้ e-learning.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายสมชัย เทพพูนู)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๑๒ / ๓ / ๒๕๖๓.....

ผู้บังคับบัญชา วาที่ ร.ต.....


(มณฑล เลอภักดี)

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดพัทลุง.....

วันที่.....๑๕ / ๑๑ / ๒๕๖๓.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๔๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสถานี.....รายนุ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> <p>๓.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการติดต่อภาพหรือการติดต่อภาพเคลื่อนไหวเพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>การพัฒนาต่อไป</p> <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสาธิต รามหนู	ทัศนคติในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้เรื่องการใช้ดิจิทัล และการละเมิดการใช้ดิจิทัล สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็วมีทัศนคติการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔. สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม
------------------------------------	---	---	--	--	---

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....
 ผู้รับการพัฒนา.....นายสาธิต รามหนู..... ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. (มณฑล เล่าหลักดี)
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดพัทลุง
 วันที่.....15 / ๙ / ๖7..... วันที่.....19 / ๙ / ๖7.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)
 กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประเสริฐ ชูทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> <p>๓.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการติดต่อภาพหรือการติดต่อภาพเคลื่อนไหวเพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>มีความเรื่องการขอใช้สิทธิ์ และการละเมิดการใช้สิทธิ์ สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็วมีเทคนิคการทำงานให้ ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔. สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

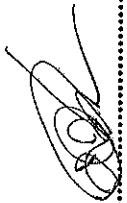
ชื่อ - นามสกุล.....นายประเสริฐ ชูทอง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มความรู้ได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายประเสริฐ ชูทอง

ตำแหน่ง หัวหน้างานสัตวบาล

วันที่ 15 / ๙.๑ / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. 

(มณฑล เกษกัณฑ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

วันที่ ๑๑ / ๙.๑ / ๖7.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)