

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสุชาลี สอนไกรสิทธิ์.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|---|---|--|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | <p>มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางกรปฏิบัติการแบบวิธีคิดใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ขยายต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | <p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปัน</p> <p>ประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในกรการทำงานได้อย่างรวดเร็ว และเข้าใจในการสื่อสารยุคดิจิทัลและมีเทคนิคการทำงานได้ ออกมาเป็นประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสุภาณี สอนไกรสิทธิ์.....


หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยากเรียนรู้เพิ่มเติมไม่มีแหล่งการเรียนรู้ e-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสุภาณี สอนไกรสิทธิ์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ 4 / ๕ / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.

(นายพล เสาวภักดิ์)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพัทลุง

วันที่ 15 / ๕ / ๖7.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (พร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (พร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนีย์ อริย์รักษ์.....นางสาวนีย์ อริย์รักษ์.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|--|---|---|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | <p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้เครื่องมือดิจิทัลสำหรับ</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานใหม่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | <p>สามารถพัฒนาตนเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานที่ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนีย์ อารีรักษ์.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่เวลาเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
.....
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....โชนันต์.....
(นางสาวนีย์ อารีรักษ์)
ตำแหน่ง หัวหน้างานสต็อคบาล
วันที่ 15 / ๑๑ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. 
(มงคล เกษทรัพย์)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง
วันที่ 19 / ๑๑ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอินทพล ชมเชย.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|--|---|--|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | ๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว คีชีน <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานที่ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว คีชีน <input type="checkbox"/> | วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม |

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอินทผล ชมเชย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มความรู้อีกได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....


.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

 (นายอินทผล ชมเชย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติระดับกลาง
 วันที่ 15 / ๙ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. 
 (มณฑล เกษตรภักดี)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง
 วันที่ 19 / ๙ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประสิทธิ์ สอนไกรสิทธิ์.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|---|---|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | <p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกับในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | <p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประโมท สอนไกรสิทธิ์.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยากเรียนรู้เพิ่มเติมไม่มีแหล่งสูตรการเรียน e-learning.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประโมท สอนไกรสิทธิ์)

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.

(มณฑล เลหาภักดี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ 15 / ๙ - ๑ / ๖๗

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง
วันที่ 15 / ๙ - ๑ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๔๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๔๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสมพล เกื้อสุข.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|--|--|--|--|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | ๑.มีความรู้และoramเข้าใจแนวคิดต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | สามารถพัฒนาตนเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานที่ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม |

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพล เกื้อสุข.....

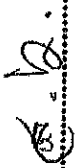
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มความรู้ให้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..........
 (นายสมพล เกื้อสุข)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติขนาด
 วันที่ 15 / ๖ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.
 (อมชอล เลขาภักดิ์)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง
 วันที่ 19 / ๖ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายถาวร เต็มดี.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|--|--|--|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | <p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ไปเบื้องต้นได้</p> | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม |

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายถาวร เต็มดี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....


แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มความรู้ได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายถาวร เต็มดี)
 ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 วันที่ 15 / ๑1 / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. 
 (มณฑล เลาน์กิติ)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง
 วันที่ 15 / ๑๑ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)
 กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ชื่อ - นามสกุล..... ว่าที่ร.ต.หญิงชญานันท์ นพสุวรรณ.....
 ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|--|--|--|---------------|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ทักษะทักษะดิจิทัล (Digital) | ๑. ต้องใช้โปรแกรม (Word) ให้มีความชำนาญและรวดเร็วยิ่งขึ้น | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น | |
| | ๒. รู้การใช้เทคนิค Excel เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น | <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input type="checkbox"/> | |
| | ๓. สามารถออกแบบการนำเสนอ Power Point ให้สวยได้ | | | |
| | ๔. สามารถติดต่อภาพหรือการติดต่อภาพเคลื่อนไหวเพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้ดียิ่งขึ้น | | | |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | ๑. รู้เท่าทันสื่อดิจิทัลสำหรับเลือกใช้สื่อดิจิทัลในการทำงานได้อย่างเหมาะสม | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น | |
| | ๒. มีความเข้าใจและปฏิบัติงานด้านดิจิทัลได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ตลอดจนตระหนักถึงภัยคุกคามทางดิจิทัล | <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input type="checkbox"/> | |
| | ๓. สามารถตรวจสอบการทำงานตามหลักปฏิบัติงานที่ดีได้เบื้องต้น | | | |
| | ๔. มีความรู้ในการใช้สื่อดิจิทัลเพื่อการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | | | |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าพีร.ค.หญิงชัยวัฒน์ นพสุวรรณ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... *วิวัฒน์ เกษธรรม*

(.....*ว่าพีร.ค.หญิงชัยวัฒน์ นพสุวรรณ*.....)

ตำแหน่ง..... *ผู้อำนวยการวิเทศนศึกษา*

วันที่..... *15 / ๕.๐ / ๖7*

ผู้บังคับบัญชา..... *ว่าพีร.ค.หญิงชัยวัฒน์ นพสุวรรณ*

(.....*(มณฑล เยาวชัยกิจ)*.....)

ตำแหน่ง..... *ปลัดจังหวัดพัทลุง*

วันที่..... *๑๕ / ๕.๐ / ๖7*

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรังสรรค์ จินบุญกุล.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|--|---|---|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | <p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคโนโลยีต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วงต่อยอด</p> <p>การทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> |
| ทักษะไมโครซอฟต์ใช้งานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | <p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปัน</p> <p>ประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรังสรรค์ จินมูกุล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยากเรียนรู้เพิ่มเติมไปเป็นหลักสูตรการเรียน e-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายรังสรรค์ จินมูกุล)
 ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับ
 วันที่ 15 / ๗ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.
 (มณฑล เลาหศักดิ์)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร
 วันที่ 15 / ๗ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกิตติกร คำขุน.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|---|---|---|---|
| | | การดำเนินการ | ผลมาแล้ว ดีขึ้น | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | <p>๑.มีความรู้และความเข้าใจเทคนิคต่างๆ สำหรับใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการดำเนินงานร่วมกับทีมการประยุกต์ใช้ระบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ชวยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> |
| ทักษะในการปฏิบัติงานหรือขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | <p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในเินการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกิตติกร คำขุน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยากเรียนรู้เพิ่มเติมไม่มีแหล่งสูตรการเรียน e-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....หากหลักสูตรที่ได้ได้ยากก็ลองหาการเรียนรู้เพิ่มเติม.....


ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา 

(นายกิตติกร คำขุน)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 15 / ๙ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. 
 (มณฑล เสาไห้กิติ)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพะเยา
 วันที่ 15 / ๙ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสำราญ ไชยยา.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|--|--|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | <p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | <p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | <p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุภราช ไชยยา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายสุภราช ไชยยา)

ตำแหน่ง หัวหน้างานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.

(มณฑล เกษทภักดี)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายคุณวัฒน์ ขูเพชร.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|---|---|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | <p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | <p>สามารถพัฒนาตนเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวัชรพงษ์ เกษรชู.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|----------------------------|--|---|---|---|
| | | การดำเนินงาน | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | <p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการร่วมงานกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> <p>๓.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการติดต่อภาพหรือการติดต่อภาพเคลื่อนที่ใหม่เพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>การพัฒนาต่อไป</p> <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| | | | | |
|---|--|--|--|---|
| <p>ชื่อ - นามสกุล..... นายกิตติพงษ์ เพชรคง</p> <p>ตำแหน่ง/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียน e-learning</p> <p>ภาคความรู้/ทักษะที่ขาด.....</p> | <p>มีความรู้เรื่องการใช้เทคโนโลยี และการ และเมื่อดูการใช้เทคโนโลยี สามารถแลกเปลี่ยน และแบ่งปันประสบการณ์การทำงาน ให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถ พัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่าง รวดเร็วมีเทคนิคการทำงานที่ออกมา ประสิทธิผลภาพมากยิ่งขึ้น สามารถ พัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/></p> | <p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือก ใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p> |
|---|--|--|--|---|


พนา ๑


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียน e-learning

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเต็มความรู้ได้หลากหลาย

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  (นายกิตติพงษ์ เพชรคง)

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.  (มณฑล เสาร์ภักดี)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ

วันที่ 15 / ๓.๑ / ๖7 วันที่ 15 / ๓.๑ / ๖7

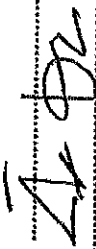

กลุ่มพัฒนากงคการ กองการเจ้าหน้าที (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนากงคการ กองการเจ้าหน้าที (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| | | | | |
|---------------------------------------|--|--|--|---|
| ชื่อ - นามสกุล..... นายวีรพงษ์ เพชรชู | มีความรู้เรื่องการใช้ลิขสิทธิ์ และการละเมิดลิขสิทธิ์ สามารถแลกเปลี่ยนและปรับปรุงประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็วมีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากขึ้น ๔ สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม |
|---------------------------------------|--|--|--|---|

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียน e-learning
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....
 ผู้รับการพัฒนา..... 
 (นายวีรพงษ์ เพชรชู)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานอัตราขาด
 วันที่ 15 / ๑๑ / ๖7
 ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. 
 (มงคล เกษภักดิ์)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร
 วันที่ 19 / ๑๑ / ๖7

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายกิตติพงษ์ เกษรคง.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|----------------------------|---|---|---|--|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | <p>๑.มีความรู้และสามารถใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และสามารถเข้าใจในการจัดจลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์</p> <p>ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> <p>๓.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการติดต่อภาพหรือการติดต่อภาพเคลื่อนที่หาเพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>การพัฒนาต่อไป</p> <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิพนธ์ ชูแสง.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|--|--|--|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | มีความรู้และความเข้าใจในเทคโนโลยีต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ไม่เบี่ยงเบนได้ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานที่ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยากเรียนรู้เพิ่มเติมไม่มีหลักสูตรการเรียน e-learning
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายนิพนธ์ ชูแสง)
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสวัสดิภาพ
วันที่ 15 / ๕.๑ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.....
(มณฑล เสาพักดิ์)
ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดพัทลุง
วันที่ ๑9 / ๕.๑ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองกรเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาวิทยุบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายวิรัชศักดิ์ ศรียวง.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|---|---|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | <p>มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ینگเบื้องต้น</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | <p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร</p> <p>สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์ในการทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้เอกชนมีประสิทธิผลมากขึ้น</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p> |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยอยากเรียนรู้เพิ่มเติมในหลักสูตรการเรียน e-learning

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวีรศักดิ์ ศรีทอง)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ช่างอิเล็กทรอนิกส์.....

วันที่ 15 / 5 / 67.....

ผู้บังคับบัญชา วาที่ ร.ด.....

(มณฑล เสงี่ยมศักดิ์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร.....

วันที่ 19 / 5 / 67.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๗)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงศ์พันธุ์ เจริญศรี.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|---|---|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | <p>๑.มีความรู้และสามารถเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | <p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้งานได้อย่างเหมาะสม</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงศ์พันธุ์ เจริญศรี.....


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....


แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มความรู้ได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..........
 (นายพงศ์พันธุ์ เจริญศรี)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิภาพ
 วันที่ 15 / ๙ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.

 (มณฑล เลขหกสี่)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง
 วันที่ 1๕ / ๙ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายปกติ มีศรี.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|---|---|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | <p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกับในกาประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> <p>๓.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการติดต่อภาพหรือการติดต่อภาพเคลื่อนที่เพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | <p>มีความรู้เรื่องการขอใช้สิทธิฯ และการละเมิดการใช้สิทธิฯ สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็วมีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔. สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายปกาสิต มีศรี.....

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มความรู้ได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายปกาสิต มีศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 15 / 5 / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. 

(มณฑล เสาไห้ภักดี)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

วันที่ ๑๑ / ๕ / ๖๖

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอนุชน ชูทอง

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|----------------------------|---|---|---|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | <p>๑. มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือนิติจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒. มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์</p> <p>๓. ความท่วงทางกาปฏิบัติงานแบบวีดิทัศน์ใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> <p>๔. มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการตัดต่อภาพหรือการตัดต่อภาพเคลื่อนไหวเพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| | | | |
|--|--|---|--|
| <p>ชื่อ - นามสกุล นายอุดม ชูทอง</p> <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ</p> <p>ภาครู้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> มีความรู้เรื่องการใช้ดิจิทัล และ การละเมิดการใช้ดิจิทัล สามารถแลกเปลี่ยน และแบ่งปันประสบการณ์การทำงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ใช้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในเอกรการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานที่ออกมา มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๔ สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p> |
|--|--|---|--|

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียน e-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา นายอุดม ชูทอง ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. (มณฑล เกษตรักคิต)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพังงา

วันที่ 15 / ๙ / ๖7 วันที่ ๑๐ / ๙ / ๖7

กลุ่มพัฒนากฎการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑๓)

กลุ่มพัฒนากฎการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

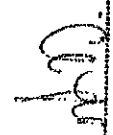
ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อ - นามสกุล นายสิทธิโชค ช่างเขียน

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพิจารณาต่อไป |
|--------------------------------------|---|--|--|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการทำงาน | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | ๑.มีความรู้และสามารถนำเครื่องมือเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการทำงานหรือผลิตชิ้นงานได้ เพื่อประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และสามารถนำเครื่องมือเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการทำงานร่วมกับทีมในหน่วยงานของตนเองได้ และสามารถนำผลการปฏิบัติงานแบบ New Normal ไปยังองค์กรได้ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนามาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเพิ่มเติมเครื่องมือที่ต่อไป ช่างต่อยอด การทำงานไม่สามารถยอมรับพัฒนา / ปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้มีความสอดคล้องและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานหรือบริการลูกค้า | สามารถพัฒนาตัวเองเป็นมืออาชีพที่เก่งที่จะเรียนรู้กับองค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์ในการทำงานให้กับเพื่อนร่วมงานได้ สามารถพัฒนาตนเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สามารถนำผลการปฏิบัติงานแบบ New Normal ไปยังองค์กรได้ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนามาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | วิเคราะห์ แผนและ สอดคล้องเพื่อเลือก ใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... บางเรื่องที่ยากจะเรียนรู้เพิ่มเติมไม่มีในหลักสูตรการเรียน e-learning
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายในวงเล็บตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา 
 (นายสิทธิโชค ช่างเขียน)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเสถียรภาพ
 วันที่ 12/11/2565

ผู้บังคับบัญชา วันที่ ๑๒/๑๑/๒๕๖๕
 (นายพรต ลาภภักดิ์)
 ตำแหน่ง ผู้จัดการจังหวัดพัทลุง
 วันที่ 12/11/2565

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาวิทยุบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสาธิต ราชหนู.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|----------------------------|---|---|---|--|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | <p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางทางกรปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ไม่เบื้องต้นได้</p> <p>๓.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการติดต่อภาพหรือการติดต่อภาพเคลื่อนไหวเพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p>ผลการพัฒนา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>การพัฒนาต่อไป</p> <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| | | | |
|--|---|--|--|
| <p>ชื่อ - นามสกุล..... นายสาธิต รามหนู</p> <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ</p> <p>ภาคีข้อมูลมีประสิทธิภาพ</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒมาแล้ว คืบหน้า</p> | <p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p> |
| <p>มีกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>มีการประเมินผลการทำงาน</p> <p>มีการปรับปรุงและพัฒนา</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> มีความพร้อมในการใช้สิทธิ์ และ</p> <p>การประเมินผลการทำงาน สามารถ</p> <p>แลกเปลี่ยนและแบ่งปัน</p> <p>ประสบการณ์การทำงานให้กับ</p> <p>บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถ</p> <p>พัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่าง</p> <p>รวดเร็วมีทัศนคติการทำงานให้</p> <p>ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้</p> <p>เกิดประโยชน์แก่องค์กร</p> | <p>ไม่มีเวลาเพียงพอในการใช้ e-learning</p> <p>จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย</p> | <p>ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....</p> <p>แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....</p> <p>ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....</p> |

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... *ศก อึ้งนุช*
 (นายสาธิต รามหนู)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสถิติवाल
 วันที่ 15 / 5 / 67

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. *ณัฐ*
 (นายณัฐ เสาวภาคี)
 ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดจังหวัดพะเยา
 วันที่ 19 / 5 / 67

กลุ่มพัฒนาระบบราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๑๕๓ ๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาระบบราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๑๕๓ ๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายมงคล ชูเรือง.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|--|---|---|--|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | <p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในภาพระชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | <p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>วิเคราะห์ แยกแยะ ลือดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายมงคล ชูเรือง.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีความเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายมงคล ชูเรือง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 15 / ๑๕.๑ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา วรที่ ร.ต.

(มงคล เกาเหล็กดี)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

วันที่ ๑๑ / ๑๕.๑ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมชาย.....เทพหนู.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|--|--|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | <p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในกรประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบบริติชิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | <p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้ทั้งบุคคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | <p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p> |

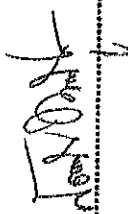
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยากเรียนรู้เพิ่มเติมไม่มีในหลักสูตรการเรียน e-learning

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสนชัย มuehnu)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๑๒ / ๓ / ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา วาที่ ร.ค.....

(มณฑล เกษภักดิ์)

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดพัทลุง.....

วันที่ 15 / ๙ / ๖๒

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ๗๑ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาวิทยุบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางณัชฎาอุจน์ ทรวงศ์.....

| ประเด็นการพิจารณา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|--|--|--|--|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | ๑. สามารถนำความรู้และความเข้าใจในเทคโนโลยีต่างๆ ในการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาทักษะ ประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒. มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการ ทำงานร่วมกับทีมกลุ่มงานหรือหน่วยงานอื่น ๆ ตาม แนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ รวมถึงการ สร้างสื่อเพื่อนำเสนองานใน การประชุมหรือมีกิจกรรมได้ | <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนามาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | ศึกษาเรียนรู้ และค้นคว้า ค้นคว้าด้านดิจิทัลเพื่อนำไปใช้ ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้สามารถพัฒนาศักยภาพของงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนแปลง ภารกิจ ภาคีอย่างมีประสิทธิภาพ | สามารถพัฒนาตนเองนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร สามารถเสนอไอเดียและแผนปฏิบัติงาน ประสานการทำงานร่วมกับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำหน้าที่ได้อย่างรวดเร็ว มี เทคนิคการทำงานให้ออกมาเป็นประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนามาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> | วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือก ใช้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ |

วิทยุฯ/อุปกรณ์ที่อาจเกิดขึ้น.....เมื่อหางงเรื่องไม่มีในคลังชุดการเรียน e-learning.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติม
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายใต้การดำเนินงาน IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้บังคับบัญชา
 (นางณัชฎาอุจน์ ทรวงศ์)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานฝึกอบรม
 วันที่ 15/๑๐/๖7

ผู้บังคับบัญชา วันที่ ๑๑
 (นางณัชฎาอุจน์ ทรวงศ์)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานฝึกอบรม
 วันที่ 19/๑๐/๖7

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายประเสริฐ ขูทอง.....

| ประเด็นการพัฒนา | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา | | การพัฒนาต่อไป |
|---|---|---|---|---|
| | | การดำเนินการ | ผลการพัฒนา | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | <p>๑. มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒. มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> <p>๓. มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการตัดต่อภาพหรือการตัดต่อภาพเคลื่อนไหวเพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | <p>มีความเรื่องการขอใช้สิทธิ์ และ การละเมิดการใช้สิทธิ์ สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีทัศนคติการทำงานที่ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔. สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p> | <p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

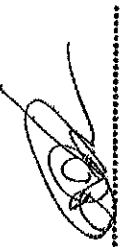
ชื่อ - นามสกุล.....นายประเสริฐ ชูทอง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่ใช้เวลาเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....




ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประเสริฐ ชูทอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 15 / ๙.๑ / ๖9.....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. 

(มงคล เลาห์กักดี)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพัทลุง

วันที่ ๒๐ / ๙.๑ / ๖9.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)