

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสุชาลีณี สอนไกรสิทธิ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกับในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒมาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปัน</p> <p>ประสิทธิภาพการทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว และเข้าใจในการสื่อสารยุคดิจิทัลและมีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒมาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสุธาสินี สอนไกรสิทธิ์.....

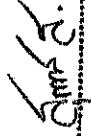
หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยากเรียนรู้เพิ่มเติมไม่มีหลักสูตรการเรียน e-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้นับตั้งปัญหา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....


ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสุธาสินี สอนไกรสิทธิ์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๙ / ๙ - ๑ / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.

  
(มณฑล เลาทกักดี)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพัทลุง

วันที่ 15 / ๙ - ๑ / ๖7.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาวิทยบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนีย์ อริย์รักษ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการทำงาน	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานใหม่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานใหม่ ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนีย์ อารีรักษ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียน e-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนีย์ อารีรักษ์..... ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.  (มณฑล เสาหลักดี)

(นางสาวนีย์ อารีรักษ์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร วันที่ 19.1.2567

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตสบาล วันที่ 15.1.2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายอนิษฐ ฆมเขย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้อุปกรณ์เครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายอนิซพล ชมเชย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียน e-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มความรู้อันได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....



ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอนิซพล ชมเชย)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิภาพ

วันที่ 15 / ๑๑ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.



(มณฑล เล่าหลังกิติ)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพังงา

วันที่ 19 / ๑๑ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประโมท สอนไกรสิทธิ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการทำงาน	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคโนโลยีต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประเมธ สอนไกรสิทธิ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยากเรียนรู้เพิ่มเติมไม่มีแหล่งศึกษารายเรียน e-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....


.....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....



ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นายประเมธ สอนไกรสิทธิ์)  
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล  
 วันที่ 15 / ๙ - ๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.  
  
 (อมรชาติ เสถียรศักดิ์)  
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง  
 วันที่ 15 / ๙ - ๑ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๔๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๔๑-๓)



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสมพล เกื้อสุข.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และสามารถเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกับโปรแกรมประยุกต์งานแบบวีดิโอ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานที่ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้งานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสมพล เกื้อสุข.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียน e-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มความรู้อีกหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... .....

(นายสมพล เกื้อสุข)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิบาล

วันที่ 15 / ๖.๑ / ๖7 .....

ผู้บังคับบัญชา วรที่ ร.ต.



(มณฑล เลขาภักดิ์)

ตำแหน่ง

ปลัดจังหวัดพัทลุง

วันที่ 19 / ๖.๑ / ๖7 .....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองกรเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองกรเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายถาวร เดิมดี.....


ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกับระบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายถาวร เต็มดี.....  
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
.....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายถาวร เต็มดี)  
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล  
วันที่ 15 / 11 / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา ว.ที่ ร.ต. 

(เมณฑล เลาหภักดี)  
ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพัทลุง  
วันที่ 15 / 11 / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ร.ต.หญิงชญ์ณัฐนันท์ นพสุวรรณ.....  
 ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. ต้องใช้โปรแกรม (Word) ให้มีความชำนาญและรวดเร็วยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	
	๒. รู้การใช้เทคนิค Excel เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/>	
	๓. สามารถออกแบบการนำเสนอ Power Point ให้สวยได้			
	๔. สามารถติดต่อภาพหรือการตัดต่อภาพเคลื่อนไหวเพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้ดียิ่งขึ้น			
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. รู้เท่าทันสื่อดิจิทัลสำหรับเลือกใช้สื่อดิจิทัลในการทำงานได้อย่างเหมาะสม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	
	๒. มีความเข้าใจและปฏิบัติตามขั้นตอนดิจิทัลได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย			
	๓. สามารถตรวจสอบการทำงานตามหลักปฏิบัติงานที่ได้มอบเบื้องต้น	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/>	
	๔. มีความรู้ในการใช้สื่อดิจิทัลเพื่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ			

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ร.ต.หญิงชญานันท์ นพสุวรรณ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... *ชญานันท์ นพสุวรรณ* .....

(*ว่าที่ร.ต.หญิงชญานันท์ นพสุวรรณ*) .....

ตำแหน่ง..... *สารวัตรสอบสวน* .....

วันที่ *15 / ๑๐ / ๖7* .....

ผู้บังคับบัญชา..... *ร.ต.ท. เสาวฤทธิ์* .....

(*สมยศ เสาวฤทธิ์*) .....

ตำแหน่ง..... *ปลัดจังหวัดพัทลุง* .....

วันที่ *๑๕ / ๑๐ / ๖7* .....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรังสรรค์ จินนุกูล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินงาน	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคโนโลยีต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วงต่อยอด</p> <p>การทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีคุณภาพ</p> <p>คลังความรู้และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีภาคีการทำงานให้ ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือก</p> <p>ใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรังสรรค์ สีนุกูล.....


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยากเรียนรู้เพิ่มเติมในหลักสูตรการเรียน e-learning.....


แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
  
 (นายรังสรรค์ สีนุกูล)  
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล  
 วันที่ 15 / ๕ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.  
  
 (มณฑล เสพศักดิ์)  
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร  
 วันที่ 15 / ๕ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองกรเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)  
 กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองกรเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกิตติกร คำขุน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการทำงาน	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลกรการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายกิตติกร คำขุน

ปัญหา/อุปสรรคที่ยากเกิดขึ้น..... บางเรื่องที่ยากเรียนรู้เพิ่มเติมไม่มีหลักสูตรการเรียน e-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... หาหลักสูตรที่ใกล้เคียงกับสิ่งที่อยากเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายกิตติกร คำขุน)

ตำแหน่ง นักวิชาการอัตราบาล

วันที่ 15 / ๗ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.



(มณฑล เลาหภักดี)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพัทลุง

วันที่ 15 / ๗ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสำราญ ไชยยา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคโนโลยีต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	การพัฒนาต่อไป ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล..... นายสำราญ ไชยยา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียน e-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  


(นายสำราญ ไชยยา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.



(มณฑล เกาหมักดี)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายคุณานันท์ สุขเพชร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในกระบวนการประชุมแบบออนไลน์พร้อมแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วงระยะออกการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในภารกิจทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานที่ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - นามสกุล..... นายคุณานันท์ ชูเพชร

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยังยากเรียนรู้เพิ่มเติมไปหลังฤดูการวิจัย e-learning

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา ๐๐๐๐๐๐๐๐ ๐๐๐๐๐๐๐๐

(นายคุณานันท์ ชูเพชร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ ๒๑/๕/๖๗

ผู้บังคับบัญชา วันที่ ๕๓.

(นางพจน เลขาภักดิ์)

ตำแหน่ง ผู้จัดการจังหวัดพิษณุโลก

วันที่ ๒๗/๕/๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๗)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๗)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวีรพงษ์ เพชรชู.....

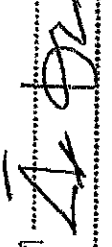

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินงาน	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในทศมิตต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกับในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวีลชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> <p>๓.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการติดต่อภาพหรือการติดต่อภาพเคลื่อนไหวเพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>การพัฒนาต่อไป</p> <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานใหม่ที่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายวัชรพงษ์ เพชรชู	ตำแหน่ง/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียน e-learning	ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ	มีความรู้เรื่องการใช้สถิติ และ การละเมิดการใช้สถิติ สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมาดี มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๔. สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	วิจารณ์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือก ใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม
--	--	---	---	--	--	---

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียน e-learning  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....  
 ผู้รับการพัฒนา.....   
 (นายวัชรพงษ์ เพชรชู)  
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสถิติवाद  
 วันที่ 19 / 11 / 67  
 ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.   
 (มณฑล เกษภักดิ์)  
 ตำแหน่ง บัณฑิตจังหวัดพัทลุง  
 วันที่ 19 / 11 / 67

กลุ่มพัฒนาระบบราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)  
 กลุ่มพัฒนาระบบราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาวิทยุศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกิตติพงษ์ เพชรคง.....

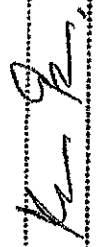
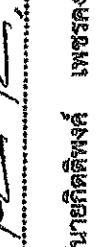
ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์</p> <p>๓.แนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> <p>๔.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการติดต่อภาพหรือการติดต่อภาพเคลื่อนที่ทางเพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายกิตติพงษ์ เพชรคง	ทัศนคติการทำงานเมื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้เรื่องการใช้ดิจิทัล และ การ ละเอียดการใช้ดิจิทัล สามารถแลกเปลี่ยน และแบ่งปันประสบการณ์การทำงาน ให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถ พัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่าง รวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมา ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔.สามารถ พัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒมาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือก ใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม
---	--	--	--	--	---

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอในการใช้เรียน e-learning.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....  
 ผู้รับการพัฒนา.....  ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.   
 (นายกิตติพงษ์ เพชรคง) (มณฑล เลขาภักดิ์)  
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร  
 วันที่ 15 / 11 / 67 วันที่ 15 / 11 / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑๓)  
 กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายนิพนธ์ ชูสง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานที่ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยากก็เรียนรู้เพิ่มเติมไม่มีในหลักสูตรการเรียน e-learning  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
( นายนิพนธ์ ชูแสง )  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสวัสดิภาพ.....  
วันที่ 15 / ๕.๑ / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.....  
( มณฑล เสาศักดิ์ )  
ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดพัทลุง.....  
วันที่ 19 / ๕.๑ / ๖7.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ..... นายวีรศักดิ์ ศรีวง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ผ่านวงทงการ</p> <p>ปฏิบัติงานแบบวีดิทัศน์ใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร</p> <p>สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยากเรียนรู้เพิ่มเติมไม่เป็นหลักสูตรการเรียน e-learning

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายวิรัชศักดิ์ ศรีอวง )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสถิติตำบล.....

วันที่ 15 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา วรที่ ร.ศ.....

( นอมศล เล่าพลศักดิ์ )

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดพิจิตร.....

วันที่ 19 / 11 / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองกรรการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงษ์พันธุ์ เจริญศรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินงาน	ผลการทำงาน	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคโนโลยีต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถประสานและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานที่ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้งานได้อย่างเหมาะสม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงษ์พันธุ์ เจริญศรี.....


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีความเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....


แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มความรู้ได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..........  
 (นายพงษ์พันธุ์ เจริญศรี)  
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสนับสนุน  
 วันที่ 15 / ๙ - ๑ / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.  
  
 (มณฑล เสาร์ภักดี)  
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง  
 วันที่ 15 / ๙ - ๑ / ๖7.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)  
 กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายปกติ มีศรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกับโปรแกรมประยุกต์บนเว็บไซต์ออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> <p>๓.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการตัดต่อภาพหรือการตัดต่อภาพเคลื่อนไหวเพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>มีความเรื่องการขอใช้ลิขสิทธิ์ และการละเมิดการใช้ลิขสิทธิ์ สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็วมีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔ สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ ลีอติจิตัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายปกาสิต มีศรี.....

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่ใช้เวลาเพียงพอในการเข้าเรียนe-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มความรู้ได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....


ผู้รับการพัฒนา.....

(นายปกาสิต มีศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 15 / ๙.๑ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. 

(เมธพร เสาศักดิ์)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพัทลุง

วันที่ ๑๐ / ๙.๑ / ๖๖

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ..... นายอนุช ฐทอง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวีรลิตีตีใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> <p>๓.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการติดต่อภาพหรือการติดต่อภาพเคลื่อนไหวเพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p>ผลการพัฒนา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว คืบหน้า</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>การพัฒนาต่อไป</p> <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ขยายต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ..... นายอุดม ชูทอง

<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครู้้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>มีความรู้เรื่องการใช้สิทธิ และกระบวนการ ละเมิดการใช้สิทธิ สามารถแลกเปลี่ยน และแบ่งปันประสบการณ์การทำงาน ให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถ พัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่าง รวดเร็วไม่มีเทคนิคการทำงานที่ออกมามี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔ สามารถ พัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/></p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือก ใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>
--	---	--	--	---

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียน e-learning

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา นาย อุดม ชูทอง

(นายอุดม ชูทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 15 / ๙ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา ว.ศ. ร.ค.

(มงคล เลิศภักดี)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดศรีสะเกษ

วันที่ ๒๐ / ๙ / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาระบบราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๔๑-๓)

กลุ่มพัฒนาระบบราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๔๑-๓)

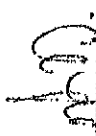
ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล นายสิทธิโชค ช่วยเหลือ

ประเด็นการพัฒนา	นิยามของประเด็นการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินงาน	ผลการทำงาน	
ด้านดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และสามารถนำเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์ทาง สำนักรับการดำเนินงานหรือจัดซื้อจัดจ้าง หรือ ประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และสามารถนำงานไปใช้ประโยชน์หรือจัดซื้อ จัดจ้างหรือ ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน</p> <p>๓.มีความรู้และสามารถนำงานไปใช้ประโยชน์หรือจัดซื้อ จัดจ้างหรือ ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน</p> <p>๔.มีความรู้และสามารถนำงานไปใช้ประโยชน์หรือจัดซื้อ จัดจ้างหรือ ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนแล้ว ครึ่ง <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมศึกษาค้นคว้าไป ช่วยต่อยอด</p> <p>การที่งานไม่ประสานงานการที่งานไม่มีความ</p> <p>ปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้มีความ</p> <p>คล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการ</p> <p>ทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานที่ซับซ้อน/การคิด	สามารถพัฒนาตนเองตามงานไปปรับใช้ให้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> ครึ่งแล้ว ครึ่ง <input type="checkbox"/>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ ข้อดีข้อเสียเพื่อเลือก</p> <p>ใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>
ภาคีอย่างยั่งยืน/ประชาสังคม	<p>สามารถปฏิบัติงานที่ซับซ้อน/การคิด</p> <p>ภาคีอย่างยั่งยืน/ประชาสังคม</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> ครึ่งแล้ว ครึ่ง <input type="checkbox"/>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ ข้อดีข้อเสียเพื่อเลือก</p> <p>ใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ปัญหา/อุปสรรคที่องค์กรเผชิญ ..... บางเรื่องที่ยากเรียนรู้อาจยังไม่เป็นหลักสูตรการเรียน e-learning  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค .....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) .....

ชื่อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา   
 (นายสิทธิโชค ช่วยเหลือ)  
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิภาพ  
 วันที่ 12/11/2567

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.   
 (นายพล เฉลาภักดิ์)  
 ตำแหน่ง ผู้บังคับกองพันที่ ๑  
 วันที่ 12/11/2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสันต์ งามบุญ.....นายสันต์ งามบุญ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางทางกาปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> <p>๓.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการติดต่อภาพหรือการติดต่อภาพเคลื่อนที่หรือการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสาธิต รามหนู

<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>มีความเรื่องการขอใช้สิทธิ์ และ การละเมิดการใช้สิทธิ์ สามารถ แลกเปลี่ยนและแบ่งปัน ประสบการณ์การทำงานให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถ พัฒนาดำรงในการทำงานได้อย่างรวดเร็วมีเทคนิคการทำงานให้ ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔. สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้ เกิดประโยชน์แก่องค์กร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/></p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือก ใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>
---	---	--	--	---

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอในการใช้เรียน e-learning.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ  
 ความเป็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... สาธิต  
 (นายสาธิต รามหนู)  
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล  
 วันที่ 15 / ๙ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.  
 (มณฑล เสาทภักดี)  
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง  
 วันที่ 19 / ๙ / ๖7

กลุ่มพัฒนาระบบราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)  
 กลุ่มพัฒนาระบบราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายมงคล ชูเรือง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้อุปกรณ์เครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานที่ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ ลีดจิตพิลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายมงคล ชูเรือง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีความเพียงพอในการใช้เรียนe-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นายมงคล ชูเรือง)  
 ตำแหน่ง หัวหน้างานสัตวบาล  
 วันที่ 15 / ๑๖.๑ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต.  
 (มณฑล เกาเหล็กดี)  
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง  
 วันที่ ๑๕ / ๑๖.๑ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสนชัย.....เทพหนู.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวีซีดีใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีทัศนคติการทำงานที่ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

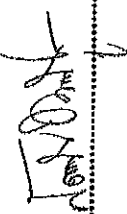
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....บางเรื่องที่ยากเรียนรู้เพิ่มเติมไม่มีในหลักสูตรการเรียน e-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... .....  
( นายสมชาย เกษหนู )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... ๑๒ / ๓ / ๒๕๖๓.....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต..... .....

( มณฑล เสาศรัภักดิ์ )

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดพังงา.....

วันที่..... 12 / 11 / ๖3.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาวิทยุศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อ - นามสกุล.....นางฉอชกาญจน์ ทรวงศ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินงาน	ผลการทำงาน	
คืนทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. สามารถนำความรู้และความเข้าใจในเทคโนโลยีต่างๆ ในการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลเพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒. มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกับกลุ่มงานหรือหน่วยงานอื่นๆ ตามแนวทางการเรียนรู้ปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ รวมถึงการเข้าถึงเพื่อนำเสนองานเป็นการประชุมหรือฝึกอบรมได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> สัมฤทธิ์ผล ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเรียนรู้ และค้นหาว่า เฝ้ามองด้านดิจิทัลคืออะไร ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้สามารถพัฒนาทักษะสภาพของงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคหรืออย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตนเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีเทคนิคการทำงานให้ออกมามีประสิทธิภาพมากขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม

วิทยุศุลกากรที่ออกเกิดขึ้น.....เมื่อทบทวนเรื่องไม่มีหนังสือผลการเรียน e-learning  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติม  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายใต้การดำเนินงาน IDP).....

ผู้เสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้บริหารพัฒนา  (นางฉอชกาญจน์ ทรวงศ์)  
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตตบรรณ  
 วันที่ 15/๑๑/๒๕๖๑

ผู้บังคับบัญชา วันที่ ๑๑  (นางพอล เกษมศักดิ์)  
 ตำแหน่ง ปฏิบัติกรจังหวัดพัทลุง  
 วันที่ 17/๑๑/๒๕๖๑

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประสิทธิ์ ชูทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑.มีความรู้และความเข้าใจในเทคโนโลยีต่าง ๆ สำหรับการจ้างเครื่องมือนวัตกรรมที่สำคัญ</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> <p>๓.มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการตัดต่อภาพหรือการตัดต่อภาพเคลื่อนไหวเพื่อการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>มีความเรื่องการขอใช้สิทธิ์ และการละเมิดการใช้สิทธิ์ สามารถแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์การทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ สามารถพัฒนาตัวเองในการทำงานได้อย่างรวดเร็วมีเทคนิคการทำงานให้ ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔. สามารถพัฒนาตัวเองนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>วิเคราะห์ แยกแยะ ลือดิจิทัลเพื่อเลือกใช้ทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล..... นายประเสริฐ ชูทอง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอในการเข้าเรียน e-learning.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดการบริหารเวลาใหม่เพื่อเพิ่มความรู้ได้หลากหลาย.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....



ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประเสริฐ ชูทอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 15 / ๙.๑ / ๖9.....

ผู้บังคับบัญชา ว่าที่ ร.ต. 

(มงคล เลิศภักดี)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

วันที่ ๑๑ / ๙.๑ / ๖9.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)